

SÄKERHETS

INSTALLATÖREN

SÄKERHETSENTREPRENÖRER & AUKTORISERADE LÄSMÄSTARFÖRETAG

ORDET SOM DELAR BRANSCHEN

**Vara eller icke vara
för "låsmed"?**

NÄTVERKETS NYA SKRUD

Ny ordförande för Qnet

BRANSCHPROFILER ANDERS GÖTHBERG

**Möt Sveriges
nöjdaste låsmed**

IKONISKA FABRIKENS NYA LIV

**Fixområdet blir bostäder
– så var livet på fabriken**



SVERIGES LÅS OCH
SÄKERHETSLEVERANTÖRERS
RIKSFÖRBUND

Passersystem för alla



Vi erbjuder flexibla, skalningsbara passerlösningar för såväl hem och mindre verksamheter som för flygplatser, sjukhus och industrier – stora anläggningar med högsta säkerhetskrav. Med passersystem från dormakaba får du rätt säkerhet för varje dörr.

Vill du veta mer? Besök vår hemsida eller kontakta din närmaste återförsäljare.

T: 031-355 20 00
info.se@dormakaba.com
www.dormakaba.se

dormakaba 

Därför ska du anlita ett SLR-företag

ANBUDEFÖRFRÅGNINGAR för säkerhetsinstallationer kan innehålla krav på tekniskt utförande, garantivillkor, leveranstid och pris. Ofta ställs inga krav på den tilltänkta säkerhetsleverantören. SLR arbetar kontinuerligt med att kommunicera branschkraven för auktorisationen till kravställare i anbudsförfrågningar, beställare, myndigheter, offentlig förvaltning och privatmarknaden. Branschförbundets roll i relationen mellan kund och leverantör är att säkerställa en trygg och säker leverans till er som kund. SLR:s krav och regelverk innebär att medlemsföretagen:

- har personal med mästarbrev i låsmedsycket.
- har belastningsregister kontrollerad personal.
- har butik med personal och öppettider som möjliggör god service.
- har lokaler som uppfyller ställda krav på lås och larm.
- har krav på säker hantering och förvaring av kunddokument.
- kontrolleras så att auktorisationen efterlevs och att lokalerna uppfyller ställda krav.
- följer ARN:s utslag vid eventuell tvist (gäller för privatpersoner).
- innehar fabrikantlicenser för nycklar och cylindrar.

Därför bör krav på anbudsgivaren vara lika viktigt som krav på tekniskt utförande, garantivillkor, leveranstid och pris.

EN ANNAN VIKTIG ASPEKT vid anbudsförfrågningar är tiden. Teknisk konstruktion, el och ventilation är exempel på verksamheter som kommer in tidigt i planeringen av byggprojekt. Tyvärr är det

inte sällan som säkerhetsinstallationen kommer sent in i byggprocessen. Resultatet kan bli att den säkerhetstekniska kravspecifikationen inte blir tillräckligt genomarbetad med konsekvenser vad avser onödigt långa ledtider för leverans och installation. I värsta fall uppskjutna tider för slutbesiktning.

Byggherren bör boka möte med ett eller flera SLR-företag som samverkar med olika fabrikanter, för att få förslag på säkerhetslösningar för den aktuella byggnaden. Vid mötet bör byggherren med hjälp av SLR-företaget ta fram en kravspecifikation som visar hur fastigheten ska fungera när det gäller tillträde, utrymning och skydd mot inbrott.

DEN 22: A APRIL genomfördes digitalt det 66:e årsmötet för SLR.

Vid årsmötet beslutades att genomföra SLR:s verksamhetsplan 21/22 som bland annat innebär följande:

Kompetensförsörjning/utveckling

- Fortsatt arbete med att definiera de olika yrkesroller som finns på ett modernt lås- och säkerhetsföretag
- Utveckla nya utbildningsvägar
- Utveckla gymnasieutbildningen med hänsyn till programbytet från hantverksprogrammet till industritekniska programmet.
- Utveckla Låsteknikcentrum i region Stockholm (Skärholmen).
- Färdigställa framtagningen av nya läroboken i passerteknik
- Fortsätta arbetet med SLR:s utbildningskatalog
- Utveckla kommunikationsstrategier för att:

- a) öka söktrycket till befintliga utbildningar
- b) fler utbildningssamordnare (skolor) startar låsmedsutbildningar
- c) fler företag tar emot praktikanter

SLR auktorisation

Stärka auktorisationen genom:

- a) Självtest/årlig kontroll för uppfyllande av medlemskrav.
- b) Femårskontroll med fysiska prov i yrkeskunskap.
- c) Kommunicera auktorisationskraven/nyttan till berörda målgrupper i samhället.

SLUTLIGEN PÅMINNER JAG om SLR:s utbildningsfond som nu har kommit i sjön. Branschanknutna utbildningskostnader för medarbetare matchas till 50 procent av SLR samt ersättning för resa, mat och logi.

Kortfattat är innebörden att varje medlemsföretag kan få tillbaka cirka en tredjedel av årets inbetalda avgift till SLR.

Exempel på utbildningar som matchas av utbildningsfonden är gesällprov, preparandkurs, behörig ingenjör larm och kameraövervakning. Personalen på kansliet svarar på frågor om det är några oklarheter.

Tillönskar er en trevlig vår och sommar med förhoppning om att vi träffas fysiskt i början på hösten.



HÅKAN DOSÉ

Född: 21 januari 1952

Bor: Göteborg och Stockholm.

Familj: Gift med Mia sedan 30 år och två vuxna döttrar, en i Stockholm och en i London.

Karriär: Civilekonom vid Göteborgs Handelshögskola samt militärutbildning på Militärhögskolan i Stockholm. Var tidigare verksam på IBM i Stockholm och därefter Nivex AB i drygt 30 år.

Hobby: Friluftsliv med familj och vänner, gärna på havet.

UR INNEHÅLLET:

REPORTAGE

6 Nätverket Qnet strukturerar om



HASSE ARO

26

”För en gångs skull – mer fokus på det kortsiktiga”

REPORTAGE

23 Obemannade butiker kräver hög säkerhet

NYHET

13 Branschprofilen vann kampen mot viruset



Säkerhetsinstallatören ges ut av: Sveriges Lås och Säkerhetsleverantörers Riksförbund, SLR. www.slr.se

Besöksadress: Kansliet: Granviksliden 2, 435 35 Mölnlycke. Låsteknikcentrum Stockholm: Ekholmsvägen 23, 127 48 Skärholmen.

Ansvarig utgivare: Benny Jansson. **Epost:** benny.jansson@slr.se. **Ordförande:** Håkan Dosé. **Epost:** hakan.dose@slr.se.

Redaktör: Linus Dahlbäck. **Epost:** linus.dahlback@slr.se. **Prenumeration:** Epost: kansli@slr.se. **Annonser:** Ebbe Svensson.

Epost: ebbe.svensson@slr.se. **Tel:** 08-721 40 55. **Fax:** 08721 40 56. **Repro & layout:** SLR Service AB. **Omslagsfoto:** Linus Dahlbäck.

Tryck: V-TAB, Vimmerby 2021. **Upplaga:** 10 500 ex. **ISSN** 2001791X.

Sveriges Lås och Säkerhetsleverantörers Riksförbund, SLR, bildades 1955 och är en rikstäckande organisation för låsmästare från Trelleborg till Kiruna.





iLOQ 5-Serien

Digitalt låssystem för framtiden

- Stark standardiserad kryptering AES-256
- Certifierade cylindrar och hänglås
- Dubbelriktad kommunikation mellan nycklar, läsare och cylindrar som överför blockering av nycklar, ändring av behörigheter och händelselogg automatiskt vid användande
- Sjävladdande låscylindrar
- Tidsbegränsning på nycklar med realtidskontroll*
- Händelselogg med realtidsstämpel*
- RFID-läsare i samma system
- Kalenderstyrda dörrar i realtid
- Fjärrprogrammering av låscylindrar
- Låscylindrar klarar ner till -40 °C
- Möjligt att använda nyckel och mobiltelefon i samma system
- Molntjänst 24/7

*Option

LOQ är världsledande och har störst erfarenhet av digitala batterifria låssystem.

iLOQ

www.iLOQ.com

Nu är det dags
för branschens
häftigaste tävling:

AXS24K

Tagga ditt bästa
skrytprojekt:

#axs24k

och var med och
tävla om finna
priser!

Gå in på
axsnordic.com/axs24k
för tävlingsinfo

AXS

Gör entré med oss

031-780 59 00
info@axsnordic.com

Qnet satsar framåt med ny ordförande



Fortfarande för kvinnor, fortfarande inom säkerhet, men inte längre krav på ledande position. Nätverket Qnet ömsar skinn för att undvika självexkludering.

– Vi vill plocka upp alla personer med fantastiska drivkrafter för de frågor som vi driver, säger nyvalda ordföranden Lina Ilmrud.

Text: Linus Dahlbäck.

Foto: Linus Dahlbäck och Lotta Thyni.

In i restaurangen, upp för den smala trappan och där. Längst in i hörnet sitter de, Lotta Salomonsson och Lina Ilmrud, helt ensamma på thairestaurangens övre våning. Känslan är att scenen hade kunnat vara från vilken Hollywoodproduktion som helst där filmens två huvudkaraktärer är mitt i startandet av ett hemligt sällskap.

Men den här gången handlar det inte om något hemligt sällskap, även om det är klart att det smids planer när den före detta ordföranden lunchar med den ny tillträdde.

– Det var så stökigt på nedervåningen, säger Lotta Salomonsson om platsvalet.

Hon har nyligen lämnat posten som ordförande men finns kvar som styrelseledamot i nätverket Qnet.

– Nu senast satt jag i tre-fyra år. Jag har också varit ordförande vid ett tidigare tillfälle, samt suttit i styrelsen upprepade gånger, säger hon.

För lite över ett decennium sedan var hon också en av initiativtagarna

till det som – till en början – var ett nätverk för ”kvinnor i ledande befattningar inom säkerhetsbranschen”.

– Jag satt och lunchade med en kollega och vi var båda två överens om att det behövdes ett sådant nätverk eftersom vi arbetade i en ganska manlig bransch och vi kände oss ensamma i många sammanhang, säger hon.

”FINNS EN STICKA UT HAKAN-KÄNSLA”

De hörde av sig till branschtidningar som satte in en artikel om att ett nätverk för kvinnor i säkerhetsbranschen skulle starta. Flera personer hörde av sig och tillsammans skrev de ihop ett utkast på föreningsstadgar, styrde upp ett årsmöte och valde en styrelse av intresserade kvinnor.

– Mycket handlade om att skapa kontaktytor, nätverka och prata branschfrågor i en ordnad och trygg miljö. Det finns en sticka ut hakan-känsla i det också, att vi generellt vill utmana branschen i det traditionella.

Säkerhetsbranschen är stor och en

gränsdragning behöver göras för att undvika att ett nätverk känns för spretigt. För Qnet blev det – inledningsvis – att rikta sig till kvinnor inom ”ledande” befattningar i säkerhetsbranschen.

– Det var mycket diskussioner kring det. Man ville ha ett nätverk som vände sig mer till oss som jobbade med den typen av frågor. Säkerhetsspannet kan göras hur stort som helst. Det var för att begränsa initiativet och skapa en trygg plattform, säger Lotta Salomonsson.

ORDET ”LEDANDE” TOGS BORT

Men på årets upplaga av föreningens årsmöte – som sin vana trogen hölls på internationella kvinnodagen, 8 mars – beslutades att ta bort ordet ”ledande”. Ett beslut som hyllas av nya ordföranden Lina Ilmrud.

– Det är en anpassning av befintlig utveckling. Det hade inte varit tillräckligt nischat att börja med den formulering som vi har i dag, men vi har märkt att vissa personer exkluderar



Lotta Salomonsson lämnade, efter årsmötet 8 mars, över ordförandeskapet till Lina Ilmrud.



sig själva när de läser ”ledande befattningar”. Det är något vi vill komma bort ifrån, vi vill plocka upp alla personer med fantastiska drivkrafter för de frågor som vi driver, säger hon.

UPPLEVDE EN VISS TRÖSKEL

En av anledningarna att Lina Ilmrud är så engagerad i just frågan kring självexkludering är att hon själv har erfarenheter av det. Som studerande på Företagsuniversitetet hörde hon talas om Qnet,

men det tog ett tag innan hon vågade ta steget för att börja engagera sig.

– Till en början upplevde jag att det fanns en viss tröskel till nätverket, vilket jag senare förstod att jag inte var ensam om att tycka. Det är något som vi aktiva behöver ta till oss. De som studerar är hungriga nu och det kan vi ta vara på.

På årsmötet i mars valdes Lina Ilmrud till ny ordförande.

– Det var inte ett solklart ja när jag blev tillfrågad att kandidera. Klart att det var ärofyllt och jag blev glad och peppad men jag ställde mig frågan; ”Kan jag leverera?”. Det är en ganska stor kostym

”Det handlar inte om att vi har ett nätverk där män inte får vara med, utan vi ville se att det fanns kvinnor i branschen och skapade en plattform så alla kunde se det”

som ska fyllas, säger hon och fortsätter:

– Men det fanns en enorm backning från förra styrelsen och även aktiva medlemmar. Då landade det i att jag blev peppad och jag vill göra mer för branschen och för nätverket. Jag tycker om att det verkligen sker i samma period som vi ändrat inriktning.

Under tiden Lina Ilmrud berättar sin vision för nätverket sitter Lot-

ta och myser vid sidan av henne.

– Här är ett bevis på varför det behövs nya ordföranden och nytt blod i föreningen. Qnet behöver olika människor som står längst fram, det tycker jag är jätteviktigt.

Lina fyller i:

– Jag blir kanske inte ett slagkraftigt namn men föreningen är stark som den är och då kan det vara bra att det inte finns en färdig och fyrkantig roll som jag ska kliva in i.

Sedan starten 2009 har föreningen sakta med säkert växt. Nätverkande har blivit föreläsningar som har utvecklats i prisutdelningar och dagslånga event.

VÄNTAR FORTFARANDE PÅ FÖRSTA MEDLEMSANSÖKAN FRÅN EN MAN

Under coronaåret har det blivit lättare att starta digitala träffar, något som gjorts i Qnets regi. Där finns också



Trots att Qnet varit aktivt i över tio år har nätverket inte fått en enda officiell medlemsansökan från en man.

låsbranschen representerat, då två i projektgruppen i väst är Henrietta Ohlsén på Assa Asbloy och Linda Tingstrand på Avarn Security.

Totalt har nätverket ungefär 100 medlemmar – alla kvinnor.

– Jag väntar fortfarande på den första formella medlemsansökan från en man. Det är någon som har frågat muntligt men vi har inte fått formell ansökan än. Då måste vi ta ställning till det, säger Lotta.

– Det blir spännande, fyller Lina i. Lotta utvecklar:

– Det handlar inte om att vi har ett nätverk där män inte får vara med, utan vi ville se att det fanns kvinnor i branschen och skapade en plattform så att alla kunde se det. Mångfald handlar om så mycket mer än bara män och kvinnor. Det handlar om att skapa ett forum där diskussioner kan äga rum.

MÅNGFALD – ETT CENTRALT BEGREPP

Både Lotta och Lina lyfter upp ”mångfald” som ett viktigt begrepp för Qnet. Men på frågan om det är främst ur ett genusperspektiv – mångfald och jämställdhet mellan könen – som de driver sina frågor svarar de nekande.

– Det vill jag inte påstå. Mångfald är så mycket bredare än bara genusperspektivet, säger Lotta och fortsätter:

– Många av våra föreläsningar har handlat om andra delar av mångfald, det är hela tanken kring olikheter och behöver inte vara kön. Det kan vara sexualitet, invandrabakgrund eller ålder. Allting handlar om att man ska våga utmana fyrkanten och tänka inkluderande generellt.

Varför är det viktigt med mångfald?

– Det finns många studier som visar att du får en lönsamhet när du har mångfaldsfacterade styrelser. Det är också en utvecklingsfråga. Om ett företag vill växa och ta en plats finns det all anledning att ha en mångfald i din styrelse och ledning, men också att det spillar ut på personalsidan. Det finns mycket belägg för att du då har större



Årets Qnetdag hölls digitalt – bland annat på Youtube – och Lotta och Lina fick hantera en del tekniska problem.

förutsättningar att lyckas, säger Lotta.

Lina fyller i:

– Även om det finns fler kvinnor i branschen nu är det ändå väldigt ofta på traditionellt kvinnliga positioner. Marknad och HR, exempelvis. Ju närmare tekniken eller chefsleden du kommer desto färre kvinnor blir det. Det i sig är exkluderande eftersom en ung kvinna i branschen då inte kan se hur man själv kan gå den vägen.

Hur har branschen förändrats utifrån det perspektivet de senaste åren?

– Det finns både bra och dåliga exempel, men jag kan väl tycka att det borde ha gått fortare. Det finns fortfarande säkerhetsbolag som inte har kvinnor varken i ledningsgruppen eller i styrelsen. Jag kan inte beskriva det på så många andra sätt än att det är ogenomtänkt och otaktiskt. Det är pinsamt år 2021. Det finns många kompetenta kvinnor så i dessa fall måste bristen bero på något annat, säger Lotta.

MER ÖPPEN ÄN TIDIGARE

Lina tycker sig ha sett en positiv förändring de senaste fem åren.

– Jag tycker att jag kan se en skillnad i hur öppna dörrarna är. Det är klart att

det är lätt att bli partisk när man är en del av poängen men jag vill tro att fem år till kommer vi ha gläntat lite mer på dörren.

Till syvende och sist – och även om man som Lotta Salomonsson och många andra tycker att det går för långsamt – lutar nog de flesta åt att branschen är mer öppen ur ett mångfalDSPERSPEKTIV nu än vad den har varit tidigare.

– Det är en skön känsla att veta att man har varit med och påverkat något positivt. Jag är oerhört stolt över att ha varit med på den här resan. Jag har byggt bolag också men det här är mycket häftigare. Det är sådan kraft i människor, säger Lotta.

Hur mycket har ni påverkat branschen, tror du?

– Jättesvårt att svara på. Vi har åtminstone påverkat våra medlemmar. Vi har synliggjort kvinnor som stått på scen och pratat om saker inom säkerhet. Det hade vi inte sett på samma sätt annars. Jag kommer aldrig kunna sätta någon siffra eller mätbarhet på det men jag vet att vi har påverkat och allt som görs mer än tidigare är ju positivt när det gäller sådana här frågor.

”Mångfald behöver inte vara kön, det är hela tanken kring olikheter. Det kan vara sexualitet, invandrabakgrund eller ålder. Allting handlar om att man ska våga utmana fyrkanten och tänka inkluderande generellt”



Alarmtech är ensamt i sitt slag

Alarmtech har funnits på den svenska marknaden i 35 år, men är fortfarande relativt ensamt om sin nisch. Med glaskross-produkter, fabrik i Polen och avsaknad av delbranschförbund sticker företaget ut på fler sätt än ett.

Text och foto: Linus Dahlbäck.

När man går in i Alarmtechs konferensrum på kontoret i Sollentuna tror man nästan att man hamnat hos Brasiliens fotbollsförbund, Norges skidförbund eller någon annan extremt framgångsrik idrottsorganisation. På ett av borden i rummet står nämligen ett antal rejält maffiga pokaler.

– De är lite mer för stora pokaler i Polen, säger Anders Henning och sätter sig ner vid bordet.

Han är försäljningschef på företaget och beskriver pokalerna vidare.

– Vi har fått dem för olika tekniska innovationer. Vi är de enda som har en akustisk glaskross som är godkänd

i larmklass tre. Det är en centralapparat som vi tog fram som vi fått priser för. Och så är det andra innovationer som vi plockat fram under tiden.

Anledningen att det är pokaler från just Polen som pryder bordet är att företaget tidigt etablerade sig i den polska staden Gdansk.

– Man såg att det fanns en hög teknisk kompetens runt Gdansk. Warszawa-pakten (länder i östblockets militärallians mellan 1955 och 1991, reds anm.) använde sig av militärens kunskaper och det fanns även utveckling i Gdansk genom universitetet, marinen och försvaret.

Företaget startades 1985 och



De polaker, förlåt pokaler, som Alarmtech vunnit i Polen är maffiga.

tre-fyra år senare öppnade Alarmtech upp sin fabrik i Gdansk.

– Det gjorde att vi fick kvalitet och ganska billig utvecklingskompetens. Nu har det förändrats under åren men många europeiska teknikbolag ligger fortfarande i Polen och det finns flera stora företag i närheten av Gdansk som håller på med säkerhet.

HÖJDA LÖNER I POLEN

Efter att fabriken funnits i Gdansk ett tag fick företagets grundare och dåvarande vd, Björn Gysell, möjligheten att köpa en nedlagd fabrik som tillverkat tv-apparater i Gniew, en knapp timme bort. Han nappade på erbjudandet och där har företaget kvar sin produktion än i dag – trots att lönerna för polska arbetare gått upp rejält de senaste åren.

– De har ökat med 15-20 procent per år i flera år. Men även om kostnaderna har ökat så har vi ett mycket bra team som gör ett väldigt bra jobb.

På sitt produktionsområde är Alarmtech ganska ensamt i Sverige. Man levererar främst till Copiax och större el-grossister.

– Vi utvecklar bland annat magnetkontakter, glaskrossar, strömförsörjningar och chockdetektorer. Vi är nog ett av få företag i säkerhetsbranschen som håller på med den här sortens produkter.

Hur stora är ni?

– På vårt segment har vi en bra marknadsandel, men det beror förstås på vilka produkter man kollar på. När det gäller glaskrossprodukter och magnetkontakter

har vi en ganska stor del av marknaden.

”SKULLE BEHÖVA EN KEMIST PÅ HELTID”

En del i arbetet som bara blir viktigare och viktigare är den om certifikat, och då särskilt miljöcertifikat.

– Vi skulle behöva ha en kemist anställd på heltid. Jag skojar inte ens. Det blir svårare och svårare att hitta rätt info gällande miljöcertifikat.

Kvalitet före kvantitet, tänker Alarmtech när det gäller sina produkter som företaget tillverkar utan halvfabrikat.

– Vi köper inte en halvfärdig produkt och kompletterar den med externa kort, utan vi gör allting själva. Det gör att vi inte blir billigast men det särskiljer oss lite från andra tillverkare. Det är skillnad på att bara uppfylla kraven och att verkligen göra en produkt som klarar av det som den är tänkt att göra.

ORO FÖR KOMPONENTBRIST

Just nu håller företaget på att utveckla flera nya produkter.

– Vi bygger ihop ett litet koncept med glaskrossen, interface och en chockdetektor till facet. Så att man kan kombinera de på samma slinga. Det förenklar installationen, säger Anders Henning.

Coronapandemin har inte påverkat företagets tillväxt på något negativt sätt, snarare tvärtom. Men även om siffrorna för 2020 – och prognosen för resten av 2021 – ser bra ut, har man tvingats börja oroa sig för att inte kunna producera alla produkter som efterfrågas.

– Det finns nästan inga komponenter att köpa på marknaden och det är leveranstider på upp till ett år. Att få fram grejer så att vi kan tillverka produkterna ser vi som den största utmaningen i slutet på det här året. Det beror mycket på att bilindustrin ställer om till mer elektrifiering. Ett vanligt motstånd som man sätter på ett kretskort har gått upp 500 procent i pris och har leveranstid på fyra-fem månader, säger han och fortsätter:

– Vi märker också att granulat – som används för att tillverka plast – är svårt att få tag på, har långa leveranstider och ökande priser.

FAMILJEFÖRETAG

Med ungefär 100 anställda på olika platser i Europa, varav 85 i Polen, kan känslan lätt bli att Alarmtech är ett stort och opersonligt bolag. Men faktum är att det fortfarande är ett familjeföretag. Marknadschefen heter Peter Gysell, vd:n Helena Gysell och deras pappa – grundaren Björn Gysell – finns, trots sina 83 år, fortfarande kvar i företaget.

– Hans erfarenhet från branschen och hans kunskap om tekniken är ovärderlig. Han sitter och konstruerar mekaniska detaljer och lite nya idéer som vi dryftar. Det är många som kan programmera men det är få som kan helheten, alltså både att lägga ett kretskort och programmera – och samtidigt ha en vision för hur det ska se ut i verkligheten.

Som producenter av glaskrossprodukter och magnetkontakter hamnar



”Den fysiska säkerheten är nog lite bortglömd, det ligger mycket fokus på kameror”

Alarmtech lite utanför branschföreningen Säkerhetsbranschens frågor, och är inte heller medlemmar i något delbranschförbund – där fabrikanternas SEM-group nog skulle ligga närmast till hands.

– Vi har inte blivit tillfrågade av SEM-group, jag vet inte om vi kan vara medlemmar. Vi har tittat på att vara medlemmar i Säkerhetsbranschen men de har inte hört av sig till oss på några år så vi ligger lite lågt.

Känner ni er bortglömda?

– Den fysiska säkerheten är nog lite bortglömd. Fokus i dag ligger mycket kring kameror och ordningsvakter. Vi får inte glömma kravställaren som ställer krav på testade produkter i olika larmklasser. Vi har inte några jätteintelligenta produkter, vi är bra på att identifiera om det är larm eller inte.

Är fokus på kameror för stort?

– Ja, det tycker jag nog. Folk pratar mycket om hur intelligenta kameror kan bli. Det är en naturlig utveckling men det man inte ska glömma bort är att kameran inte är en godkänd produkt utan något som utvecklas och behöver uppdaterad mjukvara hela tiden. Jag ser det som ett samspel mellan en detektor och en dörr, fönster eller vägg samt en kamera.



Anders Henning har ett långt förflutet i Säkerhetsbranschen och har varit försäljningschef på Alarmtech i fem år.



SALTO SPACE

När du vill anpassa säkerheten för varje dörr



SVN data-on-card



SVN-flex



BLUEnet wireless



JustiN Mobile

Med **SALTO SPACE** passerkontroll kan du hålla obehöriga ute och snabbt låsa eller öppna dörrarna på distans i en nödsituation. Med ett av marknadens största sortiment av läsare och elektroniska lås i samma system, kan du anpassa säkerheten för varje dörr.

Gör det enkelt; Bygg ut efterhand som behovet uppstår, inga uppgraderingskostnader, inga extra licenskostnader. Välj om du ska ha väggläsare, elektroniska cylindrar, skåplås, hänglås eller dörrbladsläsare. Online eller offline. Integration med tredjepartssystem.

Är du redo för en säker och framtidtryggad lösning?


08 775 87 00
www.saltosystems.se
info.se@saltosystems.com

SALTO
inspired access



Branschprofilen vann kampen mot viruset

Tidigare SLR-ordföranden Jan Thörner vårdades på sjukhus i två veckor med covid-19. När det var som värst kunde 69-åringen varken gå eller skriva – och frågade vad han skulle göra med maten som ställts framför honom.
– Jag tappade hela den kognitiva förmågan, säger han.

Text och foto: Linus Dahlbäck.



”Det var som en dimma i huvudet och jag kunde inte tänka en enda redig tanke”

Göteborgaren Janne Thörner började som lässmedslärling 1966 och startade sitt första företag 1970. Han har efter det drivit Åkes lås, samt varit styrelseledamot och ordförande för SLR. Han har också varit engagerad i utbildningsfrågan, där han 1981 gjorde branschens första läroplan. Och den som gått en preparandkurs på SLR:s utbildningsdagar har förmodligen haft Janne Thörner som instruktör där.

I år firar han 55 år i branschen. 55 var också i den åldern han hade tänkt att han skulle gå i pension – men då köpte han i stället Sveriges äldsta lässmedsföretag, den nu 180 år gamla firman Martin Mattson & Co.

– När jag var 55 avvecklades mina intressen i Åkes Lås & Säkerhet. Då var tanken att jag skulle ägna mig åt det jag tyckte var roligt och hålla i kurser och föreläsningar. Men jag blev i stället engagerad i Martin Mattsson och det var som att komma tillbaka till rötterna. Det var så skoj att jag köpte loss företaget.

”INGEN AV OSS UPPVISADE SYMPTOM”

De senaste åren har han försökt sälja av bolaget, utan att få något napp. Därför jobbade han som 69-åring fortfarande heltid på företaget i januari 2021. Då slog pandemin till i Martin Mattsons lokaler. En kollega till Janne insjuknade, varpå övriga medarbetare testade sig.

– Ingen av oss andra hade uppvisat några symptom när vi gick och testade oss, men det visade sig vara positivt, säger Janne Thörner.

Kort efter covidbeskedet blev Janne sjuk. Han fick feber och under flera dagar försämrades hans mående gradvis, tills hans fru en dag ringde 1177 Vårdguiden

som genast kallade på ambulans.

– Då kunde jag inte gå. Hon fick stödja mig, annars ramlade jag. Successivt tappade jag hela den kognitiva förmågan. Jag vet att det skumpade när jag åkte ambulansen men har inget minne av att komma in på sjukhuset eller att jag tog på mig sjukhuskläder och la mig i sängen, säger Janne Thörner och fortsätter:

– Det första jag minns från sjukhuset är att de kom med mat till mig. Då frågade jag vad jag skulle göra med den.

Du förstod inte att du skulle äta maten?

– Nej, jag fattade ingenting. Jag var helt utslagen.

Hur kände du dig?

– Hela huvudet var fullt av snömos. Det gick inte att koncentrera sig på någonting. De var som en dimma

i huvudet och jag kunde inte tänka en enda redig tanke. Det var nog rätt illa. Jag var helt väck, säger han.

MÖRKA TANKAR

När han väl lyckades forma en ordentlig tanke var det en och annan mörk sådan som tog sig igenom dimman i hjärnan.

– Jag minns att jag tänkte: ”Fan, det är väl lika bra att de tar ner mig till källaren”. Men sen kom jag på bättre tankar. Jag har ju familj och en verksamhet. ”Nej, vi får försöka hålla ut ett tag till”, tänkte jag sedan.

Under en vecka låg Janne Thörner inlagd på sjukhusets strokeavdelning, och det är den sjukdomen han använder för att beskriva sitt mående.

– Det man närmast kan jämföra med är en hjärnblödning. Men efter två-



Janne Thörner har en lång bakgrund inom låsbranschen och driver nu Sveriges äldsta låsfirma.

tre dagar blev det något bättre och jag kunde föra en konversation och gå på toaletten själv. Då kändes det ljusare.

Efter en vecka på strokeavdelningen flyttades han till en vanlig medicinavdelning och efter ytterligare en vecka fick han åka hem.

– Jag är glad att jag kom ut helskinnad. Det är en match jag inte vill göra om.

Janne Thörner tror inte att upplevelsen – och bildandet av antikroppar – kommer att förändra hur han beter sig och agerar med viruset i åtanke.

– Jag kommer bete mig på samma sätt som tidigare. Jag håller avstånd och använder munskydd när det behövs och är noga med att tvätta händerna. Det är inte så att man ska tro att faran är över och bli kaxig för att man har antikroppar. Nu vet jag vad sjukdomen verkligen kan innebära.

VET INTE VARFÖR JUST HAN DRABBADES SÅ HÅRT

Varken hans fru eller hans medarbetare drabbades särskilt hårt av



Janne Thörner använde munskydd redan innan han smittades – något han kommer fortsätta med, trots att han har antikroppar.

viruset. Varför just Janne Thörner blev så sjuk vet han inte alls.

– Ingen aning vad det kan bero på. Men på ett sätt var det en fantastisk upplevelse att ligga på sjukhus, jag hade aldrig gjort det tidigare. Perso-

nalen var både vänlig och duktig. Jag ska aldrig mer klaga på skattetrycket för här var det verkligen payback. Jag känner det som att jag har fått tillbaka vartenda öre jag betalat.

I slutet av mars – när den här intervjun görs – är han tillbaka på jobbet, även om han bara orkar arbeta några timmar per dag, i väntan på att hitta en köpare.

Nästa projekt Janne ska ta sig för blir att dödstäda, något han började tänka på under tiden på sjukhuset.

– Redan innan jag åkte hem från sjukhuset bestämde jag att så fort jag är i dugligt skick ska jag börja dödstäda. Sälja verksamheten och röja upp bland alla mina instrument och bland allt bröte som jag har i källaren och på vinden. Framför allt det som skulle innebära en massa jobb för efterlevande.

”Jag ska aldrig mer klaga på skattetrycket. Jag känner det som att jag har fått tillbaka vartenda öre jag betalat”

STEP
LOCK

Skandinaviens mest populära elslutbleck

STEP 40 Preload finns installerat i många olika typer av byggnader, alltifrån flerbostadshus, skolor och kontor, till sjukhus, industrier och arenor. Tack vare sin höga kvalitet och driftsäkerhet över tid har STEP 40 Preload blivit Skandinaviens mest populära elslutbleck.

- Beprövad STEP Listtrycksteknik och hållbara materialval ger klassens högsta driftsäkerhet.
- Minimala mått gör installationen enkel.
- Marknadens bredaste sortiment av montagestolpar.

Mer information hittar du på www.steplock.se



När det måste fungera.

Smart och säker access





Riktigt smarta passer- och säkerhetslösningar låter behöriga personer röra sig fritt mellan rum och avdelningar samtidigt som obehöriga effektivt stängs ute. Genomtänkta lösningar skapar en trygg miljö i byggnader där många människor vistas samt underlättar förflyttning mellan olika områden. En dörr ska aldrig vara ett hinder för den som har rättighet att passera. Produkter, lösningar och tjänster som gör människors vardag smidigare och säkrare är vår passion. Vi tillhandahåller allt från dörrbeslag till låssystem, passersystem och flexibla rumlösningar – skräddarsydda efter just dina behov och säkerhetskrav.



Använd QR-koden för att läsa mer om våra produkter och lösningar eller ring oss på 031-355 20 00 så berättar vi mer.



dormakaba Sverige AB
T: 031-355 20 00
info.se@dormakaba.com
www.dormakaba.se

Olda lanserar ny generation av rostfria golvbleck med ökad slaglängd



Olda FSR 12 (överst vänster) respektive Olda FSR 15 (överst höger) limmade i ett trägolv och tröskel. Traditionell tröskelmontering av Olda FS 12 (underst vänster) samt skruvmontering av Olda FSR 15 tillsammans med Olda FSR 30. Samtliga montage har en höjd av 2 mm.

Olda Innovation har sedan 1992 skaffat sig erfarenhet av utveckling, konstruktion och tillverkning av automatiska och manuella kantreglar, dörrstopp och koordinators. De nya serierna av skyddade golvbleck, FS och FSR, är gjorda helt i rostfritt stål och passar för kantreglar från Ø 8 till 15 mm.

Öppningen med fjädrande hylsor (Ø 13 respektive 16 mm) garanterar en säker låsning av passiva dörrblad i dörrar med hög passagefrekvens genom att hindra smuts och grus att fastna i golvblecket. Den ökade slaglängden på de skyddade golvblecken FS/FSR ger både en säkrare låsning tillsammans med kantreglar och en bättre anpassning till automatiska tätningströsklar.

De två FS/FSR-serierna är anpassade för regler antingen mellan Ø 8-12 mm eller Ø 10-5 mm beroende på den aktuella hylsstorleken. Minskat glapp mellan regel och golvbleck ger möjligheter att förbättra dörrpartiets ljudkomfort samt klara dagens ökade rök- och brandkrav.

De nya skyddade golvblecken från OLDA har alla en slaglängd (22 mm) för starkare låsning och anpassning till krav på ökade slaglängder för kantreglar ihop med automatiska tätningströsklar.

Båda serierna har ett hus med Ø 22 och höjd 50 mm så det går att byta serie utan att behöva borra om monteringshålet. Rekommenderade håldimensioner är Ø 22-24 mm med ett djup mellan 49-55 mm beroende på vald monteringsmetod.

Olda FS 12/15-serien med rundade hörn för traditionell skruvmontering av skyddade golvbleck huvudsakligen i trösklar av trä, aluminium och stål.

Olda FSR 12/15-serien för flexibel limning (anpassning mot regel) direkt i solida golv huvudsakligen av klinker, marmor, sten och trä men även aluminium och stål. Det nya huset har två rillor som möjliggör extra fast limning i golv.

Huset har även en fast botten som förhindrar att lim tränger in i huset och negativt påverkar den fjäderbelastade hylsan.

Olda FSR 30 fästblecket med en ytterdiameter 50 mm används för att skruva fast FSR 12/15 antingen direkt i trösklar eller solida golv.

Ger en elegant montering med minimalt platsbehov (totalhöjd endast 2 mm), speciellt vid montering direkt i golv tillsammans med exempelvis tröskellösa pardörrar.

Iloq lanserar en ny supportportal

Iloq har startat upp en ny offentlig supportportal, som samlar allt supportmaterial på en och samma plats. Det är en centraliserad tjänst som är tillgänglig dygnet runt och bland annat innehåller videor som visar tips om installation och användning, nedladdningsbara dokument, programvaror och rutiner, samt en smart sökfunktion som söker efter hjälp i en manual.



Salto Space online passerkontroll certifierat enligt EN 60839 standard

Salto Space online passerkontroll har uppnått en stor milstolpe när Salto Space smalprofilsläsare och inbyggnadsläsare tillsammans med Salto kontrollenheter i CU4000-serien certifierats enligt EN 60839-standard.

Standarden ger riktlinjer för de som ansvarar för att upprätta och projektera ett elektroniskt passerkontrollsystem (EACS), både vad gäller skyddsnivåer och prestandanivåer.

Standarden EN 60839-11-1 specificerar funktionalitet och prestanda för elektroniska passersystem och komponenter som används för att ge tillträde till skyddade områden, t ex byggnader. Den innehåller krav på loggning, identifiering och kontroll av information och beskriver också hur man provar systemen.

Salto Space fabriksbaserade certifieringsavdelning har drivit arbetet och uppnått EN 60839-11-1 nivå två för alarm- och elektroniska säkerhetssystem (elektronisk passerkontroll) och EN 50131-3 larmsystem (intrångs- och inbrottsystem).

EN 60839-standardens efterfrågas oftare och är i vissa fall obligatorisk i anbud där passerkontroll ska installeras tillsammans med larmsystem.



Digital Låssmed lanserar digital nyckelhantering

Nu lanserar Digital Låssmed nyckelhantering i sin digitala molntjänst Låsportalen. Tjänsten innebär en digital nyckelhantering där kvittering och inventering av aktiva nycklar kan skötas.

– Nu kan flera av de traditionella och kostsamma processerna kopplat till nyckelhantering effektiviseras stort, säger John Stenman, varumärkesansvarig på Digital Låssmed.

En digital nyckelhantering innebär att administratören har full kontroll på hur många nycklar till såväl bostäder som andra lokaler i fastigheten som är aktiva. Direkt från datorn kan en inventering göras genom att be innehavaren av nyckeln bekräfta den via sitt personliga BankID.

– Genom en digital nyckelhantering kan man inventera samtliga nycklar till fastigheten regelbundet och enkelt spärra alla nycklar som inte bör vara aktiva, säger John Stenman.

Den digitala nyckelhanteringen innebär även att den boende kan se alla aktiva nycklar till sin bostad direkt i Låsportalen.

Integra stödjer digitala nycklar från Accessy

Systemhouse Solutions samarbete med Accessy möjliggör att användare nu snabbt och enkelt kan öppna dörrar med sin mobil.

Från Integra version 8.10 stöds smidig digital nyckelhantering genom integrering av Accessy. Accessys tjänst ger möjlighet att hantera låsstyrning i Integra på ett säkert och smidigt sätt med mobiltelefonen och är ett komplement till Integra passersystem. Integra specialiserar sig på konstruktion, projektledning och brandskyddsprojektering inom byggområdet.

– Integrationen mellan Systemhouse Solutions Integra och Accessy är utförd baserat på standardiserade API gränssnitt och ger möjligheten att använda mobiltelefoner som ett alternativ till att hantera tillfälliga passager i öppna entré- och coworkingområden, säger Jonas Ahlgren, försäljningschef på Systemhouse Solutions.

Accessys tjänst är den första av ett antal lösningar som Integra kommer att stödja som ger möjlighet att hantera låsstyrning i Integra från en mobiltelefon.

Älskade/hatade ”låssmed”

Ett tungt ord som signalerar yrkesstolthet och kunnighet?

Eller ett föråldrat ord som är missvisande och bakåtsträvande?

Yrkesbenämningen ”låssmed” frambringar känslor och diskussioner, även inom branschen.

Vissa använder ett modernare ord och andra vill bevara det anrika ordet.

Polis eller konstapel?

Matros eller sjöman?

Kock eller matkonstnär?

Visst kan det förekomma mer eller mindre rimliga diskussioner kring en yrkesbenämning även inom andra branscher. Men inte på samma sätt som när det gäller låssmed. De diskussioner som har förts i låsbranschen i flera decennier saknar med största sannolikhet motstycke i andra branscher.

Där den ena sidan vill bevara benämningen låssmed och argumenterar med värdeord som ”anrikt”, ”yrkesstolthet”, och ”tyngd” – jobbar andra sidan med ord som ”föråldrat” eller ”missvisande”.

– När jag hör ordet låssmed tänker jag på den förra generationen. Det finns mycket tradition i ordet men är inget som appellerar till de unga personer som vi söker till branschen. Hos oss är vi säkerhetstekniker, säger Joacim Persson, vd på Lidingö lås.

”REPRESENTERAR INTE VAD VI GÖR”

Han är en av de som vill vända branschen bort från ordet låssmed.

– Det är missvisande. Gemene man har ingen koll på vad en låssmed håller på med och namnet berättar det inte heller. Det är old school och representerar inte det vi gör.

Joacim Persson syftar på att många låssmedsföretag även arbetar med exempelvis larm- och passerteknik, och att ordet ”låssmed” då inte innefattar en



arbetstagares övriga arbetsområden.

– Gemene man tänker nog mycket på mekanik och lås och det är förstås rätt, men det är långt ifrån allt vi gör. Vi bytte namn till Lidingö lås och larm för tio år sedan. Trots namnbytet kommer folk fortfarande in och frågar om vi håller på med larm, säger Joacim Persson.

”UNGDOMAR VILL INTE BLI LÅSSMEDER”

På Joacims företag har man i princip helt och hållet övergivit ordet låssmed.

– Jag kan inte minnas senast vi

skickade ut en ”låssmed”.

Vi skickar ut tekniker hela tiden men säger inte låssmed – varken internt eller externt. Min känsla är att det är en lägre status om man är låssmed.

Anledningen till att man använder andra ord är tudelad, det är dels för att attrahera nya medarbetare.

– I samband med SLR:s namnbyte för ett tag sedan gjordes en undersökning där vi kom fram till att det inte är några ungdomar som vill bli låssmed, men det är många som kan tänka sig att bli säkerhetstekniker. Vi behöver signalera teknikutveckling för att locka drivna och smarta ungdomar till branschen och i den aspekten tycker jag att ordet låssmed är fel väg att gå.

Den andra anledningen till ordvalen är att mot företag och kunder

visa att man kan mer än bara lås.

– Man tänker inte på en låssmed när man ska installera ett passersystem. Vi har många kunder som har oss på lås, men kanske inte på larm eller passersystem. Kundföretag har ingen aning om att det är låssmeden de ska ringa för hjälp med larm eller passersystem. Vi har mycket marknadsandelar att plocka inom det området.

Finns det inte en risk att man i stället går för långt åt det andra hållet, att kunder inte vet vem de ska kontakta för hjälp med ett lås?



Joacim Persson, vd på Lidingö Lås och larm.

– Den finns absolut. Och även en risk att det blir för flummigt – ordet säkerhetstekniker är ju flummigt. Det kan vara inom fordon, brand eller el och det är en fråga som vi behöver adressera och hitta en lösning på, säger han och fortsätter:

– Men jag upplever att det finns ett värde för de som redan är anställda och att de blir någon centimeter längre och lite stoltare om de är säkerhetstekniker i stället för låssmeder. Vi är ett modernt företag som utbildar internt och håller oss i framkant och ska vara marknadsledande. Då håller vi på med säkerhetsteknik och är säkerhetstekniker.

”Anställda blir någon centimeter längre om de är säkerhetstekniker i stället för låssmeder”

VÄLDIGT STOLT LÅSSMED

På andra sidan åsiktsspektrumet står Fares Fares, låssmedsmästare och butikschef för Great Security syd.

– När jag presenterar mig säger jag att jag är låssmed och det är något jag är väldigt stolt över.

Fares berättar att han haft flera interna diskussioner med sina kollegor om just ordet låssmed, och under samtalet med Säkerhetsinstallatören

är det uppenbart att frågan om yrkestiteln är något han brinner för.

– Inget illa om begreppet säkerhetstekniker, men låssmed är ett gammalt tungt ord som ska bevaras och skyddas.

Andra personer i branschen menar att det är bra att begreppet säkerhetstekniker kan visa på en bredd som inte ordet låssmed gör?

– Jag tycker precis tvärtom. Begreppet är för brett. Om vi jämför med mekaniker så kan en flygplansmekaniker inte bilar och vice versa. En väktare kan vara säkerhetstekniker, men en väktare kan inte jobba som låssmed.

Enligt Fares Fares märks ordets tyngd främst bland kunder i den något äldre generationen.

– Om det kommer in en privatkund, exempelvis en äldre herre, frågar han efter en duktig låssmed. Han frågar inte efter en säkerhetstekniker, utan vill veta att det är en låssmed eller en låssmedsmästare som kommer.

“MITT MÅL VAR ATT BLI LÅSSMED”

Fördomsfullt nog hade man kanske trott att det skulle vara 51-åringen som vill bevara det anrika ordet och 35-åringen som vill förnya något ”mossigt”, men i det här fallet är det alltså tvärtom.

– Jag gick en läslinje, inte någon säkerhetslinje, och mitt mål var att bli låssmed, säger 35-årige Fares Fares.

Samma inställning tycker han att han märker av när han pratar med företagets yngre anställda.

– De flesta unga på Great Security vill ta gesällbrev för att få kalla sig för riktig låssmed. Jag kopplar låssmedsordet med yrkes stolthet och en kvalitetsstämpel, och det tror jag att de gör också.

Hade Fares Fares själv fått bestämma hade branschen haft tre nivåer: Den nyutbildade är låstekniker, den som har gesällbrev är låssmed, och den som har mästarprov är låssmedsmästare. Zoomar man ut ytterligare hade han velat skydda titeln mästare i hela samhället.

– Ordet mästare hade jag gärna sett reglerat i alla branscher. Man ska inte få kalla sig hamburgarmästare eller betongmästare om man inte har en viss yrkeserfarenhet.

I en intervju med Fares Fares som handlar om namn och benämningar är det svårt att inte falla för frestelsen.

Får jag ställa en dum fråga?

– Handlar det om mitt namn?

Att heta samma sak i för- och efternamn är något man inte stöter på särskilt ofta, och när namnet dessutom delas av en väldigt framgångsrik skådespelare blir det än mer intressant.

– Vissa kunder ringer Great Security och frågar varför vi har skådespelarens namn på hemsidan. Och ibland ringer regissörer hem och vill berätta om en film. Det är rätt kul, ibland hänger jag på lite innan jag säger att de har kommit till fel person. Min fru kan hålla på i flera minuter och säga att ”Fares är intresserad”, säger Fares Fares och skrattar innan han fortsätter:

– Jag är jätteglad att jag har det namnet, det har gett många roliga tillfällen.

”De flesta unga på Great Security vill ta gesällbrev för att få kalla sig låssmed”

Text: Linus Dahlbäck.
Foto: Adobe stock och privat.



Fares Fares är butikschef för Great Security syd.

SLR försöker reda ut branschens nomenklatur

Låssmed, låstekniker, säkerhetstekniker.

Kärt barn har många namn – men för tydlighet och lönesättning är det viktigt att enas.

- Jag trodde faktiskt att man var mer överens kring vad de olika benämningarna innebär, säger SLR:s ordförande Håkan Dosé.

Text och foto: Linus Dahlbäck

Vad spelar det egentligen för roll? Det gör väl inget om det ena företaget kallar sig för säkerhetstekniker, det andra låssmeder och det tredje låstekniker?

Jo, enligt Håkan Dosé är det väldigt viktigt.

- Det finns en stor otydlighet.

Branschen upplever en otydlighet, beställare upplever en otydlighet, detsamma gäller folk som ska utbildas sig och även utbildningsväsendet.

Håkan Dosé fortsätter:

- En tydlig nomenklatur påverkar också lönesättningar i branschen. Genom att förtydliga rollerna blir det lättare att veta var lönespannet ligger för olika yrkeskategorier.

Som jämförelse nämner han den tydliga ansvarsuppdelningen som finns på ett sjukhus.

- Där har du undersköterska, sjuksköterska, och läkare – med ansvar i den ordningen. Sedan finns det också specialistsjuksköterskor som är experter inom ett visst område, men ansvarsuppdelningen är solklar.

I grunden handlar problematiken inom låsbranschen om att ordet "låssmed" är så polariserande.

- Jag lägger ingen värdering i orden, det viktigaste är att man är överens. Men i grunden är det ordet låssmed som i mångas öron har en gammaldags klang och är någon som gör nycklar. Vi som är inne i branschen vet att det ofta är ett oerhört komplext arbete från projektering till slutförande.

Att ordet låssmed inte attraherar ungdomar har länge setts som en sanning

i delar av branschen, men har man tillräckligt på fötterna för att verkligen veta det?

- Jag har pratat med ungdomarna genom alla år jag har varit ute och åkt. De flesta identifierar sig inte med ordet låssmed. Jag har jätterespekt för ordet låssmedsmästare men jag vill påstå att den yngre generationen hellre kallar sig säkerhetstekniker eller något med säkerhet.

Förutom att prata med branschfolk när han reser runt i landet har Håkan Dosé och SLR arbetat med ett gäng branschpersoner i en arbetsgrupp för att diskutera fram ett förslag på lösning.

Varför kan inte SLR bara sätta ner foten och bestämma vilka ord som ska användas i branschen?

- Jag är väldigt tveksam till det. Varje företag bestämmer över sig självt. Tycker man att ordet säkerhetstekniker passar bra i exempelvis Växjö men i Mariestad vill man köra på låstekniker kan vi inte tvinga någon. Hittar vi inte en gemensam nämnare till 100 procent tycker jag att vi ska ta fram en översättningstabell som handlar om lönesättning för de olika yrkeskategorierna.

Och med tanke på hur oenig branschen är (se artikeln på föregående uppslag) kan det här med översättningstabell vara en möjlig väg framåt.

- Om Skolverket använder ett ord



SLR:s ordförande Håkan Dosé tror att en översättningstabell kan vara en bra idé om branschen inte kommer överens.

som inte vi gör måste vi ändå veta vad vi får för praktikant och eleven ska veta vad som väntas av honom eller henne i arbetslivet efter utbildning.

Nomenklaturen komplicerar ytterligare av att låssmedskåren innehåller mästare.

- Det är nog ingen som har en ambition att kalla en mästare i låssmedsycket för något annat. Man är ju inte mästare i säkerhetsteknik, därför måste man vara väldigt noga med grundnomenklaturen här.

Håkan Dosé är nyligen omvald styrelseledamot i föreningen Säkerhetsbranschen och hoppas kunna bredda nomenklaturarbetet även dit.

- Jag skulle vilja att man även där tydliggör rollerna, larmtekniker, larminställare och så vidare. Om vi inom SLR börjar kan jag nog föra det vidare dit.

Safeteam säkrar upp de obemannade butikerna



Trenden är bara några år gammal men växer explosionsartat. Men hur fungerar egentligen de obemannade butikerna? Och hur är det med säkerheten?

– Det ska vara avskräckande att gå in och snatta, säger Erik Lindgren som är affärsområdeschef för retail- och riks-kunder på Safeteam.

Text: Linus Dahlbäck
Foto: Safeteam

Det var i början av år 2018 som trenden drog i gång på riktigt i USA, när den första Amazon Go-butiken slog upp sina dörrar. Eller kanske inte slog upp dörrarna, med tanke på att det måste vara kunden själv som öppnar dörrarna till den obemannade butiken med hjälp av sin smartphone.

Redan något år senare var svenska företag redo att haka på trenden. I skrivande stund finns stor variation på marknaden, då välkända varumärken som Coop och Pressbyrån startat sina obemannade butiker – samtidigt som det finns konkurrens från nystartade företag som Lifvs och Automat.

Det var just Lifvs som anlidade Safeteam för hjälp med sin första säkerhetslösning för obemannade butiker.

– Det var mycket att tänka på i början. Det handlar ju om allt från brand och inbrott till skadegörelse, men också hur vi ska kunna ge den som handlar en så bra upplevelse som möjligt, säger Erik Lindgren.

BYGGT 30 BUTIKER I SVERIGE

Safeteam började arbeta med de obemannade butikerna för ungefär två år sedan och har genom samarbete med tre olika kedjor byggt ungefär 30 butiker runt om i Sverige.

– Det har främst varit på landsbygden, det är naturligt att butikskedjorna väljer att börja där. När man går in i storstäder får man andra förutsättningar och hotbilden blir annorlunda. Vid varje uppstart görs en projek-



tering och analys på butiks nivå.

Att starta upp nya butiker har varit en viktig del i obemannade butikers etablering i Sverige, men för Safeteam har det främst handlat om att ge befintliga butiker möjligheten att förlänga sina öppettider.

– Vanligtvis kanske det handlar om några timmar på morgonen och några på kvällen, säger Erik Lindgren.

Först nu börjar de få indikationer på vad det har gett för resultat för butikerna.

– De som utökat sina öppettider har ökat omsättningen med cirka tio procent, det är hur mycket som helst med tanke på att de inte heller har någon personal. Då blir det en stor ekonomisk vinning.

UTGÅNGSPUNKTEN KRING LIV OCH HÄLSA
Säkerheten då? Erik Lindgren vill inte gå in på Safeteams konkreta lösningar. Dels för konkurrenssituationen, dels för att inte uppmuntra brottslingar.

– Det blir lite av ett dilemma när man pratar så här. Det finns alltid någon kreativ person som kan hitta kryphål, så därför måste man vara lite försiktig.

Han kan dock berätta om hur de gått till väga i planeringsfasen.

– Utgångspunkten har varit kring liv och hälsa. Det blir förstås mycket

fokus på brand, men det gäller också att tänka till på andra saker. Någon skulle kunna gå in i butiken för att sedan drabbas av en sjukdom och falla ihop. Vem reagerar då? Och vem tar det ansvaret? I vår lösning har vi ett bra samarbete med SOS Alarm, de kan få olika larmindikationer och se i kameror.

Det handlar förstås också om att skydda butikens varor, både från stöld och annan förstörelse.

– Det kan vara allt från vanliga inbrott till skadegörelse i butiken. Kunderna måste själva bestämma vilken säkerhetsnivå man vill vara på. Det beror oftast på var någonstans butiken befinner sig men också hur stort lagervärde man har.

Spontant känns det som att det är ganska enkelt att exempelvis skanna en kexchoklad men plocka på sig två?

– Vi har ingen data för snatteri. Om det är så att man har problem med småstölder är det nog något som man lagt in i kalkylen. Men det är klart att det ska vara avskräckande att gå in och snatta. Många lösningar kräver att kunder legitimerar sig med bank-id, och när det gäller den tekniska utrustningen höjer vi säkerheten. Det är en helt annan säkerhetsnivå på obemannade, säger han och fortsätter med ett skrat:



Erik Lindgren, affärsområdeschef för retail- och rikskunder på Safeteam.

– Det är nog mycket bättre att snatta i en bemannad butik än i en obemannad.

Coronapandemin och restriktionerna som följer med den har resulterat i att vi träffar allt färre människor, och efterfrågan på bland annat hemkörda matvaror har ökat lavinartat. En koppling mellan obemannade butiker och coronapandemin skulle enkelt kunnat dras, men Erik Lindgren går inte helt med på den.

– Jag tror att de obemannade buti-



Coop var en av de första större matvarukedjorna som startade upp en obemannad butik. Foto: Coop.

kerna fick en skjuts av pandemin men tanken fanns där redan innan. Pandemin har framför allt bidragit till att butiker anpassar sig för e-handel och hemleveranser snarare än obemannat.

Erik Lindgren är övertygad om att butikerna är här för att stanna.

– Det kommer öka jättemycket. Obemannat kommer delas in i olika risknivåer, exempelvis med låg, mellan och hög risk. I butiker som klassificeras som låg risk kanske man som kund själv kan gå in och plocka, medan det vid högriskbutiker krävs bank-id för att låsa upp varje vara.

Men han vill inte gå så långt att säga att butikspersonalen skulle bli utrotningshotad.

– Kunderna kommer sköta sig själva på ett annat vis, men det kommer finnas ett behov av personal även i framtiden. Butikspersonal lär snarare jobba med att plocka varor, se till att butiken är i ordning och med kundbemötande. Att köra helt obemannat dygnet runt tror jag inte kunderna kommer gilla.



Pressbyrån Go finns sedan början av året i Mall of Scandinavia i Solna. Foto: Pressbyrån.

MISSAT DEN MÄNSKLIGA FAKTORN

För Safeteam kan arbetet delas in i tre delar, projektering, installation och förvaltningsfas.

– Det är verkligen kul att få följa upp och se hur det går. Här blir det ett helt annat ansvarstagande där vi löpande följer hur det går och lokaliserar förbättringsområden. De som

handlar, kunderna och vi är nya i den här typen av lösningar och därför är det viktigt att ha en tajt kreativ dialog.

Vad har ni lärt er än så länge?

– Att kunder kan föra väsen och tappa saker. Det hade vi inte tänkt på tidigare. Vi har haft larm som gått på av att någon tappar något och blivit helt förskräckt.

VITESS LÅSSYSTEM TILL BOSTÄDER OCH FÖRETAG



- Böjd nyckelprofil med Intop-nyckelstoppsystem som skyddar cylindern mot dyrkning samt säkrar nycklar mot olovlig kopiering
- Obegränsat varumärkesskydd
- Certifierad i hög säkerhetsklass enligt SSF 3522, klass 3



Vid intresse av att bli en certifierad återförsäljare av ABUS låssystem, kontakta sales@abus-nordic.com



**PATENTERAT
SYSTEM**

Aro: "Kraftiga åtgärder – men vi har hört det förut"

DET ÄR EN INTRESSANT TID i kampen mot de kriminella gängen. Å ena sidan stora rättegångar och många gripna. Å andra fortsatta sprängdåd och skjutningar.

Det finns två sätt att tolka det som händer.

Det ena, lite mer optimistiska, väljer polisen. Och nu också regeringen, som antligen presenterar sitt åtgärdsprogram mot gängkriminaliteten.

Enligt det perspektivet har vi nu ett momentum. Ett fönster är öppet. Det pågår flera stora rättsprocesser mot kriminella nätverk. Och fler gängledare än någonsin sitter inlåsta. Nu finns en unik chans att stoppa nyrekryteringen och en gång för alla få bukt med gängen.

Tack vare fokuserat arbete, nya effektiva verktyg och internationellt samarbete har polisen nu lyckats knäcka några kriminella nätverk.

DET ANDRA PERSPEKTIVET är lite mer dystert, och kanske cyniskt. För gängbrottsligheten har inte upphört. Tvärtom. När jag skriver detta har det varit en av de mer våldsamma veckorna i Stockholm under en lång tid. Tre skjutningar och två sprängdåd på några få dagar. I Sigtuna har polisen dessutom tvingats inleda en särskild händelse sedan kommunalrådet och en högt uppsatt polischef varit utsatta för flera försök till

attacker, bland annat.

Och trots att Vårby Gård-nätverket nu sitter i domstol pågår knarkförsäljningen ändå i området, enligt mina poliskällor.

De framsteg

polisen och rättssystemet nu haft, beror snarare på franska polisens knäckande av Encro-chat, än "hårt och fokuserat arbete".

Men låt oss anta att optimisterna har rätt. Kampen är framgångsrik. Vi har nu en unik chans. Så det är nu som regeringen passar på att presentera sitt åtgärdsprogram. Fyra ministrar skriver i DN debatt om hur de nu ska göra Sverige tryggare.

VAD ÄR DET DÅ MAN SATSAR PÅ? Hur ska kampen gå till? Jo, bjuda in till ett möte. Inte vilket möte som helst. Utan ett stormöte.

Berörda kommuner, polisen och regeringen ska sätta sig ner. Och mötas. Tillsammans.

Exakt vad mötet ska handla om är inte helt tydligt. Men ett möte blir det. Stormöte.

I sin debattartikel ger ministrarna dock en del förslag på åtgärder. Skolan, jobben, avhopp. Tre viktiga områden att prioritera. Stoppa ungdomars umgänge med kriminella.

Och så lite hårdare straff, fler poliser och lättare att häkta misstänkta.

Se där. Kraftiga åtgärder.

Själv är jag lite tveksam. Inte för att jag tror att de tänker fel. För att bryta gäng-kriminaliteten behövs verkligen förebyggande och långsiktiga satsningar.

Nej, min tveksamhet bottnar i det faktum att vi hört detta förut. Satsa på utsatta områden, jobba med unga, långsiktiga och djuplodande åtgärder.

Men de kom ju aldrig. Det blev bara prat. Skolor förfaller, polisstationer flyttas ut från utsatta områden, allt yngre begår allt grövre brott.

Faktum är att under den tid jag jobbat med Efterlyst, vilket är 30 år,

har ingen regering presenterat ett enda förslag som på ett avgörande sätt minskat kriminaliteten.

Under dessa år har de kriminella gängen blivit fler, starkare och våldsammare.

Och om vi nu har en unik möjlighet, därför att så många sitter inne, beror det inte på något "långsiktigt arbete".

Nej, det beror på en enda sak. Encro-chat. Att polisen nu fått tillgång till de kriminellas egna konversationer. Det är förklaringen.

LÅNGSIKTIGHET I ALL ÄRA. Men ska vi göra någon verklig skillnad måste de nuvarande gängen slås ner. Och det kommer inte att ske med hjälp av så många ambitiösa skolsatsningar. De som skjuter och spränger idag går inte längre i skolan. Men för att vara ärlig, regeringens debattartikel innehåller faktiskt också en del förslag om hårdare åtgärder. Även om de presenteras långt ner i artikeln.

Två förslag som kan få effekt är att skärpa straffen när brott har kopplingar till kriminella nätverk, som i Danmark. Och att tillåta att polisförhör gjorda tidigt i en utredning ska få användas som bevis. Idag är det bara det som sägs i själva domstolen som har bevisvärde.

Men en sak saknas, tycker jag. Ta bort straffrabatten för unga. Så dessa individer inte längre kan utnyttjas av nätverket att utföra brott de i praktiken inte får något straff för på grund av sin låga ålder.

Låt oss hoppas att regeringen och polisen har rätt. Ett fönster står nu öppet. Chansen är unik. Med allt fler gängledare i fängelset, kan vi nu sopa undan förutsättningarna för att nya nätverk ska ploppa upp.

Men då måste vi nog för en gångs skull ha lite mer fokus på det kortsiktiga.



HASSE ARO

Född: 8 september 1957.

Familj: Fru, fyra barn.

Bor: Stockholm (upp vuxen i Tumba).

Karriär: Började på lokalradion, följt av Radio Stockholm där han jobbade som reporter, nyhetsredaktör och programledare för Stockholm

Direkt. Programledare för SVTs Trekvarter och därefter för TV3s Efterlyst i drygt 30 år. Har även arbetat med andra program för TV3 och Krimkvarten för TV4. Under hösten har han varit tillbaka i TV-rutan med Efterlyst i TV3. Han har tidigare också suttit med i styrelsen för Svenska Stölskyddsföreningen, SSF.

Hobby: Att resa.

Ikoniska fabriken får nytt liv



Fixfabriken runt år 1950.

Spanjoletter, neonskylt och kamratskap. De flesta lås-smeder har kommit i kontakt med Fixfabriken i Göteborg, som styrdes med järnhand av den excentriske Direktör Bengtsson. När fabriken nu blir bostadsområde ser Säkerhetsinstallatören tillbaka på tiden tillsammans med två tidigare anställda.

– Vaktmästaren gav de nyanställda en handduk, en skåpsnyckel och en tvål. Men om han inte tyckte om hur man såg ut delade han tvålen på mitten som för att säga: ”Du blir inte här länge”.

Året är 1960. Dick Eriksson har precis fått anställning på Fixfabrikens verktygsdel i stadsdelen Majorna i Göteborg. Vaktmästaren gav honom en hel tvål. Och förmodligen några fler efter det. Över 60 år senare står han nämligen utanför den numera icke-existerande fabriken och minns tillbaka på sina närmare 60 år på fabriken.

– Skötte man sig var det bra och då

hade man ett jobb. Men Walter Bengtsson tog i med hårdhandskarna. Om någon slängde skruvar eller muttrar på golvet kom han och tog folk i nacken och frågade om man visste vad det kostade – det kunde bli uppsägning på studs och det var samma med rökningen. Han var hård.

Och längre än så kommer vi nog inte i artikeln innan det är dags att presentera Fixfabrikens huvudperson, Walter Bengtsson. Eller som han föredrog att kallas; Direktör Bengtsson.

– Jag minns på rasten när vi ofta var ute och spelade fotboll. Det kunde hända att någon var tvungen att





Peter Ivarsson och Dick Eriksson blev vänner på fabriken och träffas – tillsammans med ett 20-tal andra kolleger – fortfarande regelbundet. Foto: Linus Dahlbäck

hämta bollen när vi skulle börja jobba igen och inte hann tillbaka i tid. Då stod Walter Bengtsson där med korsade armar. Han vakade över oss.

FIXFABRIKENS VÄXTE FORT

Valter Bengtsson föddes år 1900. Under sin tid på Chalmers tekniska institut i början av 20-talet kom han i kontakt med konstsmiden Hjalmar Pettersson som redan då hade börjat tillverka spanjoletter. Tillsammans ansökte de om två patent på egenutvecklade spanjoletter.

Hjalmar Pettersson omkom tragiskt i en segelolycka sommaren 1925, varpå Walter – som nu börjat inleda sitt namn med W – rekryterades av Hjalmar's mor, Dorothea Pettersson. Tillsammans upprättade de handelsbolaget Fixfabriken, Bengtsson & Co, som efter ett år bytte namn till AB Espagnolettefabriken Fix.

Under dessa år ökade försäljningen

av spanjoletter rejält. Från 2 954 år 1926 till 9 534, bara två år senare. År 1930 löste Walter Bengtsson ut Dorothea Pettersson ur aktiebolaget och blev då ensam ägare med full förfoganderätt över patent och försäljning.

Efter att Walter Bengtsson blivit ensam ägare gick det ännu fortare. År 1939 bytte företaget namn till AB Fixfabriken och hade då 85 anställda. I slutet av 40-talet började de ikoniska fabrikena – med den minst lika ikoniska Fix-skylden på taket – att byggas.

FICK JOBBET – FÖR ATT HAN INTE RÖKTE

Det var i dessa fabriker Dick Eriksson inledde sin bana, ungefär tio år senare. Det var också där han träffade vännen och tidigare kollegan Peter Ivarsson.

– Vi blev vänner ganska tidigt. Jag höll på med produktutveckling och Peter var duktig på marknadsföring. När jag höll

på med något som skulle marknadsföras gick jag upp till honom och bad om hjälp.

Peter Ivarsson klev in på Fixfabriken för första gången 1976 efter att ha förlorat sitt tidigare jobb i vad som 45 år senare framstår som en överdriven filmscen.

– Jag jobbade på ett konsultbolag som ritade och konstruerade byggnader, där jag bland annat ritade på Tingstadstunneln. En dag blev jag inkallad till chefen: ”Ska jag få löneförhöjning?”, tänkte jag. Men det visade sig att det var tack och adjö i stället. Jag minns att chefen satt och läste Dagens Nyheter samtidigt som han berättade att jag fått sparken.

I stället gick han på anställningsintervju på Fixfabriken och fick efter det höra att han var en av två som övervägdes för jobbet.

– De frågade oss om vi rökte och jag gjorde inte det, men det gjorde min konkurrent. Då blev det jag som fick jobbet.

Redan sina första dagar på jobbet fick Peter Ivarsson känna på hur Walter Bengtsson styrde med järnhand.

– Vi som jobbade på kontoret satt på en rad där vi bara såg ryggen på kollegan framför. Allra längst fram – vänd mot oss – satt Walter Bengtsson och kontrollerade så att alla jobbade och så att man inte slarvade. Jag var lite revolutionär på den tiden och tänkte att ”Det här känns inte bra”.

Ett annat exempel på den auktoritära stämningen på kontoret var avsaknaden av kaffester.

– Men vid tiotiden brukade det skickas runt en kaffekanna under bordet. Då fick man hålla upp försiktigt och böja sig ner och dricka så att det inte märktes.

CODE HANDLE OCH SPANJOLETT

Med tiden – och möjligen en del arbetsrättslagar – luckrades de hårda reglerna upp.

– Det blev bättre och bättre och till slut blev jag kompis med Walter. Jag tror att vi fann varandra.

De flesta låssmeder har nog någon gång varit i kontakt med Fixfabriken. Om inte med själva fabriken så säkerligen med någon av de produkter som producerades där.

– Vi tog fram flera bra produkter för låssmeder. Code handle för fönster och altandörrar och kodhandtag för kontorsdörrar och innerdörrar. Det jobbade jag mycket med sista tiden. Det var en typisk låssmedsfunktion.

De försökte också förbättra

spanjoletten – utan att lyckas.

– Det är lite roligt att spanjoletten funnits så länge och att fortfarande är det som används. Vi spånade ofta på andra lösningar för öppning och stängning men kom aldrig fram till något bättre.

Både Dick och Peter avancerade inom företaget och fick mer uppburna roller. 1983 chockades de båda två när Walter Bengtsson – till synes från ingenstans – sålde företaget.

– Det var en överraskning. Walter hade lovat ledningen att de skulle få ta över så det kom som en riktig chock för försäljningschefen och de andra fyra gubbarna.

HSB BEVARAR ARVET

Fixfabriken bytte sedan ägare lite då och då och hamnade inom finska Abloy och sedermera Assa Abloy, som det fortfarande är en del av. Men på annan ort. Det välkända Fixområdet håller på att genomgå en stor renovering. År 2012 köptes fabriken av HSB och Balder som är i färd med att bygga fyra kvarter med bostadsrätter. Ett står snart klart, med tänkt inflyttning senare i år. Det huset som är tänkt att stå klart 2024 kommer att döpas efter Fixfabrikens kännetecken; Spanjoletten.

– Vi vill ha kvar historiens vingslag. Folk har koppling till det och man tar upp det som finns på plats. Många har släktingar eller vänner som har jobbat där. Det är en känd plats och ett känt varumärke som vi gärna använder oss av, säger Marcus Hansson som är projekt-

chef för nyproduktion Göteorg på HSB.

Förutom namnet kommer även en del av den gamla fabriken att bevaras.

– Vi har rivit hela fabriken förutom en liten del av kontoret där vi har ett bevarandekrav från kommunen. Det kommer att anslutas till HSB BRF Spanjoletten.

Den ikoniska skylten kommer också att få ett nytt liv.

– Först var tanken att den skulle renoveras men den var i så dåligt skick att vi i stället fick rådet att göra en ny. Vi har pratat med GasNeon i Sävedalen som gjorde den ursprungliga Fixskylten på 50-talet och det blir de som gör en ny.

GEMENSKAPEN LEVER VIDARE

Dick och Peter står uppe på en närliggande kulle med utsikt över hela bygget. De ser platsen de spenderade i princip hela sina arbetsliv. De ser gräset de solade på varma dagar. De ser gården de spelade fotboll. De kan ana glassbutikerna där de köpte glass.

Dick skakar på huvudet och ler.

– Jag blir nästan mållös när jag står här och tänker tillbaka.

Peter fotar.

– Jag kommer hit någon gång i månaden och fotar. Det går väldigt fort med bygget.

Vad tänker ni om att det blir ett bostadsområde?

– Kul att man namnger gator och byggnader efter vår gamla arbetsplats. Och jätteroligt att man har bevarat kontorsdelen, det ska bli kul att se hur man integrerar det i bygget. Någon gång



På gräsplätten bakom Peter brukade Fixarbetarna sola på varma dagar. Bakom Dick syns arbetsplatsen där de nya bostadsrätterna byggs. Foto: Linus Dahlbäck



i framtiden kanske man kan komma dit och besöka sitt gamla rum, säger Peter.

Det är det nog många som vill. Gemenskapen var stor under arbetslivet, och lever i allra högsta grad vidare. Innan pandemin träffade Peter och Dick sina gamla kolleger några gånger om året.

– Vi har bland annat varit på porterbryggeriet, Mölndals museum och gjort studiebesök hos våra forna arbetskamrater. Då kommer alla minnena upp – vi är ju så gamla att vi kan berätta samma historier varje gång, det är väl tre berättelser som alltid går.

– Jag har hört att det finns andra grupper som också träffas fortfarande, säger Dick och fortsätter:

– Det skapades en stor kamratskap. Det var mycket ungdomar som jobbade där. Det låg i ett bostadsområde och man bodde i närheten så folk kände varann lite grann. Jag kan sätta mig ner i stolen hemma och i stället för att titta på teven tänker jag tillbaka på olika saker och skrattar. Det har varit en otrolig resa.

De båda är nu pensionärer, även om Dick – fram till pandemin – fortfarande jobbade två dagar i veckan.

Men nu är du färdig?

– Säg inte det.

– Ringer de så går du väl dit, frågar Peter.
– Ja, det är klart!

Text: Linus Dahlbäck
Källa: Små industrier, hundra år i Göteborg



En blick in i framtiden. Så här kan bostadsområdet komma att se ut. Foto: HSB.

2021

COPIAXGOLFEN

Favorit i repris!

Vi ses 9 september.

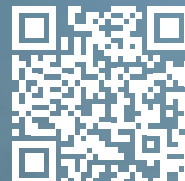
copiax.se

COPIAX

SAFETRON 6000

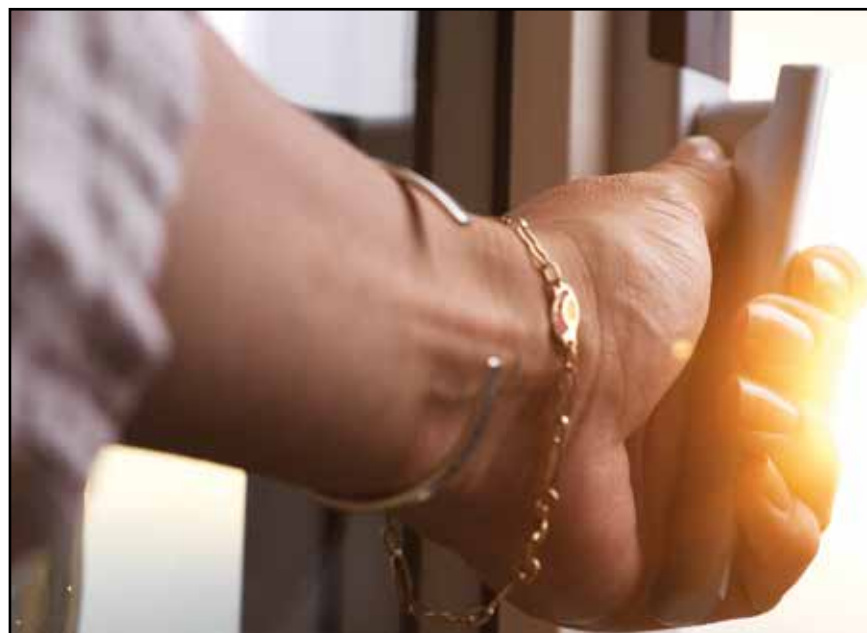
Motorlås för framtidens fastigheter

Läs mer:



Kvalitet och innovation från Sverige
www.safetron.com

**SAFE
TRON**
ELECTRONIC LOCKS



BEKVÄMT OCH ENKELT. SKANDINAVISK DESIGN. DET ÄR VISION HOME.

Stilrena elektroniska handtag för invändig låsning av altandörrar och fönster.

- Ytbehandling i svartlackerad eller mattkromaterad zink
- Svensktillverkad
- Upplyst touchpanel
- Inställningar görs via panelen
- Godkänd enligt SS3620 klass B



**beslag
körpult ab**
- a Bengtsson company -

vision-home.se | 031-914030

Ny analyschef ska förbättra förutsättningarna för branschen

Kriminolog, författare, polis – och ny analyschef på Säkerhetsbranschen, i samarbete med SLR och andra delbranschförbund. Fredrik Kärrholm ska hjälpa branschen att ta sig igenom bruset och nå både politiker och allmänheten.

Text: Linus Dahlbäck

Fredrik Kärrholm kommer sitta på Säkerhetsbranschens kontor på Katarina Bangata i Stockholm. Hans anställning är dock ett samarbete mellan Säkerhetsbranschen och delbranschföreningarna SLR, SEM-group och Svebra.

– Vi kommer träffa alla delbranschföreningar och jag är lyhörd för deras intressen och har stor respekt för deras kunskap.

I skrivande stund har Fredrik Kärrholm precis inlett sin andra arbetsvecka och har fortfarande en hel del att sätta sig in i.

– Första veckan var intensiv. Den här befattningen är helt ny och vi arbetar med att ta fram en strategi och plan. Men Säkerhetsbranschen har länge arbetat med de här frågorna, så det handlar om att utveckla något bra till något ännu bättre.

KRIMINOLOG OCH FÖRFATTARE

Fredrik Kärrholm har en lång bakgrund i polismyndigheten där han arbetat både på operativ och strategisk nivå, bland annat som analyschef. Han har också en masterexamen i kriminologi från universitetet i Cambridge och har författat två böcker, Polishandboken som kom ut 2009 och Gangsterväld: Den nya brottsligheten, som släpptes i höstas.

– Gangsterväld har ett vetenskapligt anslag men är skriven med ett polisiärt perspektiv. Jag försöker teckna bilden av



Fredrik Kärrholm har ett förflutet inom polismyndigheten och är ny analyschef på Säkerhetsbranschen. En befattning som samfinansieras med delbranschförbunden SLR, SEM-group och Svebra.

vad det svenska problemet med kriminalitet beror på, säger han och fortsätter:

– Med de nya säkerhetshot som har uppkommit i Sverige den senaste tiden fyller säkerhetsbranschen en viktig roll för att parera dem.

Som ett resultat av de hoten har både säkerhetsföretagen och Polisen expanderat och fått fler anställda.

– Jag tror på mer samarbete mellan säkerhetsföretag och myndigheter. Vi behöver initiera en större förståelse för vad säkerhetsbranschen kan bidra med.

Vad vill du uppnå i din nya roll som analyschef?

– Mitt mål är att fortsätta bidra till ett tryggare och säkrare Sverige. Konkret handlar det om att stärka kommunikation och analys, samt göra branschen bättre och skapa bättre förutsätt-

ningar för branschen att utvecklas.

SLR HAR FOKUS PÅ AUKTORISATION

Totalt är det fyra branschförbund som kommer vilja se sina frågor högst upp på agendan, men Fredrik Kärrholm är ensam analyschef. Risk för intressekonflikt?

– Jag tror att det kommer lösa sig naturligt. I grunden har alla förbund samma intresse och med en bredare bas får vi också bättre förutsättningar – i kommunikationen mot allmänheten och mot politiken. Tillsammans blir vi en mer relevant aktör.

För SLR:s del ligger fokus på möjligheten att ta ut vandelskontroll på medarbetare och arbetssökande, samt att förstärka SLR-auktoriseringen och berätta för allmänheten hur viktigt det är att anlita ett auktoriserat lässmedföretag.

– Jag tror att det går att se över

regelverken kring det. Att hitta nya möjligheter att öka ansvaret och kvaliteten i branschen ligger i mitt uppdrag. Jag hoppas kunna återkomma med flera konkreta förslag på hur vi på bästa sätt ska kunna göra det tillsammans, säger Fredrik Kärrholm och fortsätter:

– Desto mer känd Säkerhetsbranschen och delbranschföreningarna är ju enklare blir det för kunder att särskilja på seriösa och mindre seriösa aktörer.

KOLUMNIST OCH AKTIV PÅ TWITTER

Han har redan nu en stor följarbas, exempelvis genom sina 10 800 följare på sociala medier-plattformen Twitter och genom sina kolumner i Svenska Dagbladet.

– Jag hoppas kunna bidra med mycket kunskap kring hur vi bättre kan använda alla typer av modern kommunikation och att jag ska kunna hjälpa branschen som helhet med det. Jag hoppas kunna skriva mer om säkerhetsfrågor och frågor som är relevanta för säkerhetsentreprenörer och auktoriserade läsmästarföretag.

SLR:s ordförande Håkan Dosé ser positivt på förbundets medfinansiering:

– Att utvidga organisationen med en person som arbetar med analys, problemformulering och information i syfte att föra fram SLR:s huvudfrågor är nödvändigt. Att samfinansiera anställningen av Fredrik Kärrholm är en utmärkt lösning i och med att vi har många gemensamma frågor att driva, samtidigt som kostnaderna delas på flera.



Ni vet väl om att vi säljer
Kassaskåpsverktyg
och har

KASSASKÅPSNYCKELTILLVERKNING
Ring 070-261 20 80

Datavägen 10B, 436 32 ASKIM
www.lassspecialisten.com



ANCHOR 848-4

Vi lanserar vårt nya klass 4 lås

för ovalcylinder. Nu utan täckbricka.

Utvecklat och tillverkat i vår fabrik i Eskilstuna.



Köpmangatan 1
633 56 Eskilstuna
Sverige

016-125280
info@anchorlas.se
www.anchorlas.se



ANCHOR LÅS



Godkänd låsenhet – mekanisk, elektromekanisk, digital och uppkopplad

SSF Norm 3522 Inbrottsskyddande Låsenhet är grunden för det som vi kallar "Godkänd Låsenhet". Sedan början på 2020 finns nu även normen SSF 3523 Digital Låsenhet som ställer krav på digitala uppkopplade lås enligt samma princip som SSF 3522 idag gör.

Skillnaden mellan SSF 3522 och SSF 3523 är att SSF 3523 klassar egenskaperna för en fjärrmanövrerad låsenhet via internet eller wifi där kraven på de mekaniska och elektromekaniska egenskaperna för låsenheten fås i SSF 3522 och där kommunikationen för manövrering och status via tråd, trådlöst internet eller wifi adderas till i SSF 3523.

2015 blev arbetet med klassningsnormen SSF 3522 – och de sju underliggande produktnormerna SSF 1090 och SSF 1096 – klart. Under flera år hade då en stor arbetsgrupp arbetat med att ta fram underlagen för de totalt åtta normerna. SSF 3522 i utgåva 2015 var banbrytande då den klassade och ställde krav på både mekaniska, elektromekaniska samt digitala lås, något som då saknades i EN- och SS-standard.

SSF:S ROLL I EUROPAARBETET

Samtidigt med framtagningen av SSF-normerna deltog SSF i Europaarbetet för att få med så mycket som möjligt av de svenska kraven i kommande Europastandard, EN. Många av våra tankar fick vi med i EN-arbetet men en hel del, bland annat inbrottsskydd, dyrkning och manipulation, saknades i förslagen till Europastandard.

Därför bygger klassningen av produkter enligt SSF 3522 och SSF 3523 på egenskaper enligt respektive produkts Europastandard, kompletterat med krav och provning av inbrottsskyddande egenskaper samt krav och provning av dyrkning och manipulation.

Parallellt med arbetet på underlag för SSF 3522 arbetade en arbetsgrupp med en ny norm för Digitala nycklar, SSF 1075. Normen SSF 1075 var nödvändig för att få hela bilden runt SSF 3522 komplett.

2017 var allt klart men

krav på uppkopplade låsenheter saknades fortfarande.

En arbetsgrupp började skissa på underlag för det som senare skulle bli SSF 3523 Digital (uppkopplad) låsenhet. Våren 2020 färdigställdes arbetet och normen publicerades.

EN LÄNK I KEDJAN FATTADES

SSF 3523 ställer krav på uppkopplade system och har SSF 1075 Digitala nycklar som ett av kraven men hela kedjan haltade lite. SSF 1075 räcker inte hela vägen.

IoT-området behövde utredas, uppkopplade IoT-produkter finns överallt, även inom inbrottsskyddande system. Hur skulle vi kunna krävställa exempelvis APP-styrda produkter korrekt?

Återigen startade ett nytt normprojekt, målet var att med befintliga ETSI (Telekomstandarder) som grund skapa ett kravdokument för IoT-området, arbetsnamnet blev SSF 1120 IoT - Uppkopplade produkter. Som utgångsdokument valdes ETSI 303 645 Cyber Security for Consumer Internet of Things. Tanken med SSF 1120 är att den ska innehålla krav enligt ETSI 303 645 kompletterat med de specifika krav som finns inom inbrottsskyddsområdet.

MJUKVARUSÄKERHET MED SSF 1120

SSF 1120 är en norm för klassning, krav och provning av uppkopplade enheter och datainsamlade sensorer.

Normen SSF 1120 avser säkerhet i digital databehandling av uppkopplade enheter. Normen avser mjukvarusäkerhet, kommunikationsprotokoll, lagring och behandling av data i den uppkopplade samt metoder för administration och debug.

Under 2000-talet har normer och standarder inom det inbrottsskyddan-



de området ändrat karaktär, från att ursprungligen ställa detaljerade mekaniska krav på enskild produkt till att mer beskriva krav ur funktionssynpunkt. Elektromekanik, digitalteknik och uppkoppling (distribution av behörigheter) är en allt mer väsentlig del i krävställningen. Grundläggande cybersäkerhet är också ett krav som blivit avgörande för en produkts funktion och säkerhet.

HJÄLPA SVENSKA KRAVSTÄLLARE

SSF:s normverksamhet fortsätter att delta i internationellt- och nationellt standardiseringsarbete då det är mycket viktigt, men vi försöker samtidigt ligga steget före för att snabbt hjälpa och bistå svenska kravställare i deras arbete. En SSF-norm, med den bredd av mycket kompetenta experter vi har med i arbetsgrupperna, går oftast betydligt snabbare att färdigställa.

SSF norm fortsätter också att uppgadera befintliga normer till en elektromekanisk, digital och uppkopplad omvärld och vi tittar nyfiket på vilka områden vi kan utveckla nya normer i.

Den digitala och uppkopplade världen är här sedan länge och våra normer måste hänga med i utvecklingen, även cykellåsen är idag elektromekaniska, försedda med larm och uppkopplade.

Markus Lahtinen: "Historieglasögonen skärper vår nutidsanalys av molnet"

"FÖRETAG MÖTER IDAG en stenhård global konkurrens ...". Det är inte ovanligt att mina studenter inleder sina uppsatser med något som liknar dessa inledande ord. Jag är helt säker på att jag som student för 20-25 år sedan inledde mina egna inlämningsuppgifter och uppsatser på det viset. Jag tror jag tänkte att det lät som en bra inledning för att komma igång med skrivandet. Som ung och oerfaren känns nuet helt unikt, och för att försäkra oss om framtida överlevnad är det viktigt att vi hänger med i utvecklingen. Men vid närmare eftertanke inser man ganska snabbt att det alltid varit sant, och därför blir det ganska intetsägande och historielöst.

I DEN HÄR KRÖNIKAN tänkte jag, som kontrast till denna inledning, fokusera på betydelsen av historia – ett intresse som för egen del växt sig gradvist starkare de senaste fem-tio åren. För även om vardagen levs här och nu – och är framåtblickande – så är historieskrivningen en användbar nyckel för att begripa nuläge såväl som framtid. Det är en metod att titta in i framtiden, det skapar en sammanhållen tidslinje som erbjuder en övergripande identitet som håller ihop nationer och människor – men även branscher, företag och enskilda individer.

OCH NÄR FÖRETAG MÖTER EN STENHÅRD global konkurrens, då erbjuder historien oss möjligheten att ta ett steg tillbaka, filtrera bort brus och se saker i ett klarare sken. Historieglasögonen erbjuder en möjlighet att bryta det konventionella sättet att tänka – nämligen att utveckling ständigt går från bra till bättre. Istället

erbjuder historiekännedom oss att tänka i termer av pendelrörelser – en idé eller innovation kommer i ropet men intresset kyls ner av olika anledningar och faller i glömska under flera decennier. Ett bra exempel är den rådande trenden mot molnet – som erbjuder olika former av digitala fjärrtjänster som underlättar vår vardag.

FÖR NÅGOT ÅR SEDAN satt jag på mitt tjänsterum i Lund och bläddrade i en lärobok från 1970-talet som beskrev det som då kallades för servicebyråer, som på ett principiellt plan var en exakt beskrivning av de tjänster som molnet erbjuder idag. Förutom att jag lyckats snappa upp en ändamålsenlig svensk översättning på molnet leder tankarna även in på vad som hände sen. Även om idén i någon mening var före sin tid var det förmodligen dåtidens kläna och omständliga dataöverföringshastighet som bland annat satte käppar i hjulet för dessa servicebyråer att stötta fjärruppkopplade industriella applikationer. Förflyttar vi detta tankemönster till nutiden ger det oss möjligheten att fundera på hur det ser ut med dataöverföringshastigheten i olika miljöer och således skärper vi även vår nutidsanalys kring molnet.

JAG VILL OCKSÅ PASSA PÅ att rikta en historisk blänkning till en pionjär inom kamerabevakningsområdet, nämligen ingenjören Fleming Eklund som börjar närma sig 80-årsåldern. Jag träffade Fleming för knappt tio år sedan och vi hade då ett samtal om kamerabevakningens historik sedan 1960-talet. Inte minst utgjorde hans egen-

upplevda och fascinerande redogörelse en för mig ovärderlig pusselbit för att kunna sätta samtiden kring kamerabevakning i perspektiv. Redan på 1960-talet gick snacket om att teknikens möjligheter att ersätta den mänskliga faktorn, då framför allt i form av att byta ut grindvakten mot det som då kallades för TV-bevakning.

IDAG ÄR TONGÅNGARNA LIKA – möjligheterna med artificiell intelligens och maskininlärning spås skapa en teknologisk arbetslöshet. I de lägena är det bra att påminna sig om att teknik och mänskliga ofta utvecklats och samspelas med varandra. Grindvakten ser jag möjligtvis mindre av numera, men mänsklig handpåläggning är fortfarande en väsentlig del i den övergripande systemutformningen. Det är med stor glädje som jag nyligen mottagit första utkastet av Flemings tjänstememoarer – den blir en milstolpe för oss att minnas Flemings gärning på området men även ett användbart verktyg vid de tillfällen jag ges möjlighet att samtala på ämnet kamerautveckling och dess utveckling genom åren.



MARKUS LAHTINEN

Född: 10 oktober 1975.

Familj: Fru.

Gör: Säkerhetsforskare vid Lunds universitet.

Bor: Malmö.

Karriär: Kom in i säkerhetsbranschen via ett projekt angående digitaliseringen av

branschen. Arbetade då nära säkerhetschefer för att analysera hur branschen skulle påverkas. Började 2015 intressera sig för kameraövervakning och har genomfört ett flertal opinionsundersökningar och andra forskningsuppdrag på ämnet. Sitter även i Stöldskyddsföreningens rådgivande kommitté.

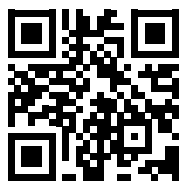
Hobby: Nyheter, böcker, sport och resor.



PROFSAFE ÄR OFFICIELL
DISTRIBUTÖR AV CHUBBSAFES
RING OSS PÅ 0371-52 32 90



ANVÄND DIN
SMARTPHONE FÖR ATT
VIRITUELLT PLACERA ETT
VÄRDESKÅP I DITT RUM!

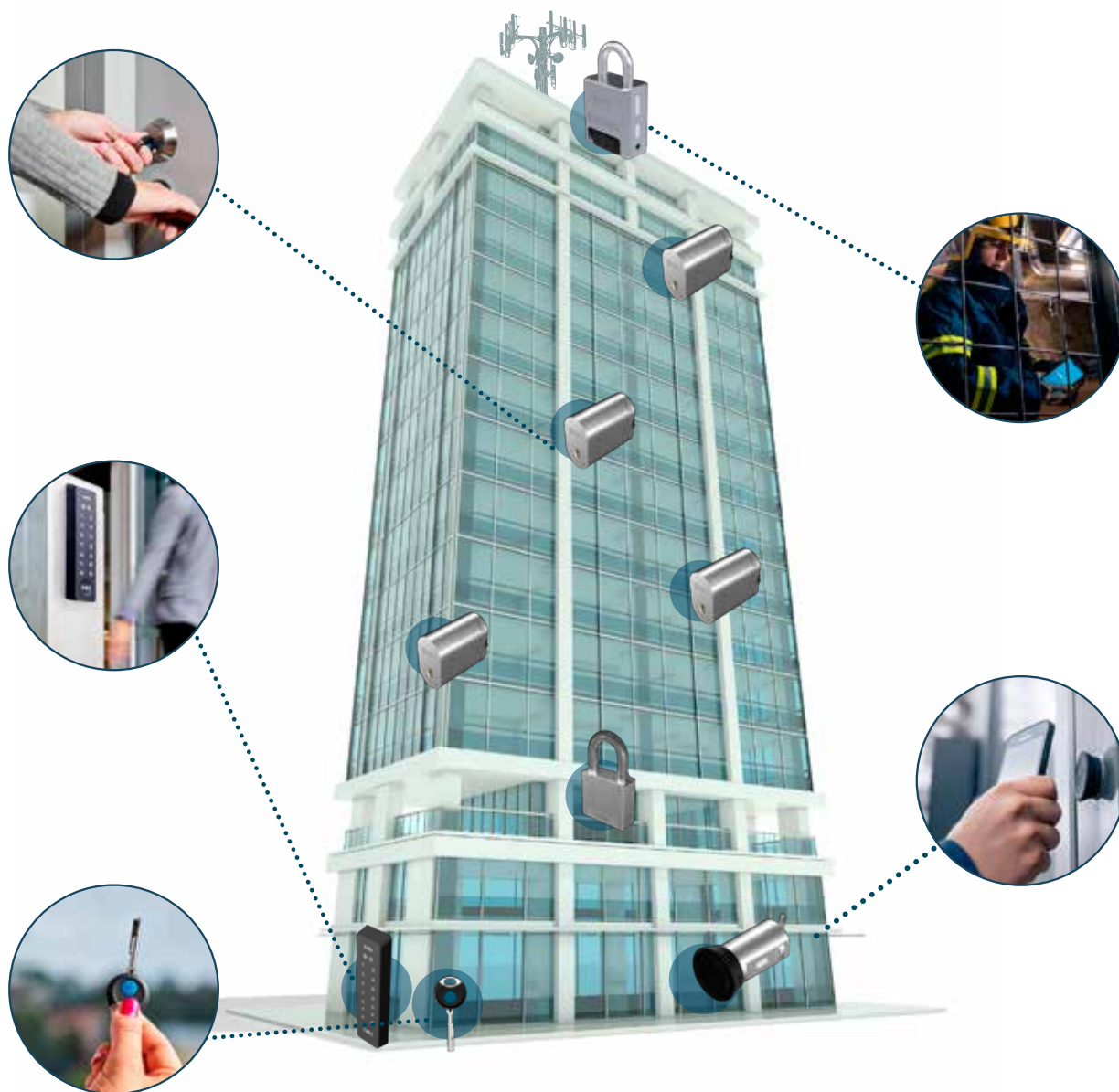


Chubbsafes
Trusted the world over.

GÖR SÄKERHET TILL EN DEL AV DIN VARDAG

Testa vår nya AR-funktion på www.chubbsafes.com och placera ett värdeskåp där du står just nu!

Allt du behöver är en smartphone – ingen app behöver installeras. Skanna QR-koden och ta det första steget mot att göra säkerhet till en del av din vardag.



Digitalt lås- och passersystem

www.iLOQ.com

Först i världen med självladdande batterifria digitala låssystem. Högsta säkerhet i alla ingående systemkomponenter. Låg driftskostnad och låg miljöpåverkan. Enkelt att anpassa och administrera via molntjänst. Digitala nycklar eller mobiltelefoner för upplåsning. Enkelt att spärra förlorade nycklar. Snabba förändringar efter behov.

Stipendiepengar finns – men ingen söker

Thage Thells minnesfond har sedan 1990 delat ut hundratusentals kronor till unga i låsbranschen. Men de senaste tio åren har ansökningarna sjunkit, och i fjol delades inte en enda stipendiekrona ut.

– Det vore tråkigt att behöva ge upp, säger Thommy Fjällberg, stiftelsens sekreterare.

Den populäre låsmeden Thage Thell gick bort 1987, vid en ålder av 64. Strax efter hans bortgång inrättades stiftelsen. Thage Thell var nämligen engagerad i utbildning och aktiv i SLR:s granskningsnämnd, som ansvarar för gesäll- och mästarprov.

Thommy Fjällberg är suppleant och sekreterare för stiftelsen och har funnits med i arbetet sedan början.

– Det var faktiskt jag som föreslog för SLR:s styrelse att man skulle inrätta en fond, säger Thommy Fjällberg.

Han fick styrelsens godkännande, samt 50 000 kronor från SLR. Utöver det såg han ett stort engagemang från leverantörer, låsmeds företag och även enskilda låsmeder, där alla gick in med pengar i stiftelsen.

SÖKTRYCKET HAR SJUNKIT

Genom åren har Thage Thells minnesfond delat ut pengar till mängder av unga i branschen.

– Det har till exempel varit de som fått bidrag till att göra en studieresa och de som velat åka och praktisera hos en Köpenhamnslåsmed för att lära sig göra bilnycklar, säger Thommy Fjällberg.

Eller som det går att läsa om i första numret av Säkerhetsinstallatören 2014, en resa till USA för ett besök på företaget Key Systems.

Men söktrycket har sjunkit, och det som tidigare bara handlade om ansökningar har fått breddas till andra utdelningsmöjligheter.

– De sista åren har vi satsat mycket på de som avlagt gesällprov. Men vi har försökt höja kraven lite. Det ska inte räcka

med att bara klara provet utan man ska ha lite överbetyg också. 2020 var det dock ingen som var under 25 som genomförde provet, säger Thommy Fjällberg.

CORONAVIRUSET HAR FÖRSVÅRAT

Restriktioner och smittläget kring coronaviruset har tvingat SLR att skjuta upp gesällprov. Mer normala år brukar det vara åtminstone någon under 25 som, genom gesällprov, får en utdelning på drygt 4 000-6 000 kronor.

– De som får stipendiet efter ett gesällprov har ingen aning om det när vi ringer, det har varit fullständigt överraskande. Det är förstås ett väldigt roligt samtal.

Även praktiska gymnasiet elever har fått chansen att dryga ut sin kassa.

– Vi har lämnat bidrag till praktiska gymnasiet årliga lästävling. Där har vi haft en prissumma till de tre som placerar sig bäst. Det tycker jag ligger inom ramen för vad syftet ska ha för ändamål.

Det som från början var en bra



THAGE THELLS MINNESFOND

Inrättad: 1990.

Utdelningar per år: Två.

Så ansöker du: Fyll i blanketten som hittas på slr.se och följ anvisningarna på hemsidan.

Förutsättningar: Personer under 25 år kan söka bidrag till kurser, utbildningar och studieresor i ändamålet att förkovra sig i låsmedsycket.

År 2013 började fonden användas som prispengar för eleverna på praktiska gymnasiet.

och nödvändig konkretisering – att bara personer under 25 år kan beviljas stipendium – har istället blivit ett bekymmer för minnesfonden.

– Vi har försökt ändra åldersgränsen upp till 30, men det går inte att komma runt ändamålsparagrafen. Det var stiftarnas tanke från början och generellt är det väldigt svårt att ändra en stiftelses regler i efterhand.

Vid ett tillfälle genomförde SLR en tävling som minnesfonden gav ett bidrag på 50 000 kronor.

– Men revisorn underkände bidraget eftersom det inte var säkert att den som vann tävlingen skulle vara under 25 år.

”Vi får försöka se till att det fungerar, annars får vi ge upp. Men vi ska försöka lite till. Det vore tråkigt att behöva ge upp”

FINNS PENGAR ATT HÄMTA

Tidigare har stiftelsen delat ut stipendier på någonstans mellan 20 000 och 80 000 på ett år, men senaste året har det inte blivit något alls – trots att det finns mycket pengar att hämta. Thommy Fjällberg och hans kolleger i styrelsen har försökt marknadsföra fonden.

– Vi har försökt puffa för det i flera år, men det är ganska svårt. Vi har betalat ut till någon som åkt på en kurs i cylinderläggning men det är gränsfall. Vi hoppas att de som fått det i något sammanhang sprider det vidare till sina kolleger.

Varför är det färre som söker tror du?

– Det blir färre och färre familjeföretag och då kanske det blir svårare. Det kanske inte är lika lätt att få företaget att betala, eftersom stipendiet förutsätter att företaget är med och medfinansierar. Men det är klart, det beror ju på vad det är för företag.

MER MÅNGSIDIGA FÖRETAG

En annan anledning tror Thommy Fjällberg kan vara att företagen är mer mångsidiga nuförtiden. – Förr var det så att om man ville lära sig något om exempelvis kortläsare så var det inte alla låsmästare som kunde det. Då kunde man söka stipendium för att resa någonstans och lära sig mer om det. Den biten är ju borta nu när de flesta företag jobbar med många olika delar och kan lära upp varandra internt.

Vad tror du om framtiden för minnesfonden?

– Det är svårt att nå ut till de unga. Vi får försöka se till att det fungerar, annars får vi ge upp. Men vi ska förstås försöka lite till. Det vore tråkigt att behöva ge upp, särskilt när det är en möjlighet som inte finns överallt.

Text: Linus Dahlbäck
Foto: SLR arkiv.



www.prodib.se

Nycklar | Maskiner | Hänglås | Låsprodukter



UNOCODE F900

Läs oss få presentera Silcas Unocode F Serien! Denna exklusiva Unocode F900 är en allt-i-ett-lösning när det gäller att koda och kopiera nycklar med still! Supersnabb kamera för avläsning av delning vid kopiering samt kvalitetskontroll. Automatisk stängning och öppning av back och skyddshuv, 10" tutchskärm, magasin, sorteringsstation och märkstation för dubbelsidig märkning på greppet.

UNOCODE F800

Samma lösning som sin storebror F900, men utan kameran för identifikation av nyckel och delning. Automatisk stängning och öppning av back och skyddshuv, 10" tutchskärm, magasin, sorteringsstation och märkstation för dubbelsidig märkning på greppet.



UNOCODE F600

På Unocode F600 hittar du automatisk fräsning på kod/kopia, märkning på båda sidor av greppet. Supersnabb kamera för avläsning av delning vid kopiering samt kvalitetskontroll. Automatisk stängning och öppning av skyddshuv, 10" tutchskärm.



UNOCODE F400

Automatisk fräsning på kod/kopia. Supersnabb kamera för avläsning av delning vid kopiering samt kvalitetskontroll. Automatisk stängning och öppning av skyddshuv, 10" tutchskärm.





Vi är Sveriges ledande lås- och säkerhetsföretag!

Alla SLR:s medlemmar är auktoriserade, innehar Mästarbrev, har en bred utbildning och ett gediget kunnande. Medlemsföretagen finns över hela landet och din närmsta säkerhetspartner hittar du här. Våra etiska regler och krav på Mästarbrev, garanterar en god service till mycket hög kvalitet.

ALINGSÅS	Alingsås Lås & Larmservice AB	www.alas.se	HÄSLEHOLM	Hässelholms Låssmed AB	www.hmllassmed.se
BODEN	Låssmeden AB	www.lassmedboden.com	HÖRBY	Allans Lås & Larm AB	www.allanslas.se
BORÅS	Borås Lås & Säkerhet	www.lasochsakerhet.se	JOHANNESHÖV	Sickla Låsteknik AB	www.sicklallasteknik.se
BORÅS	Direct Larm Borås AB	www.directlarm.se	JÄRFÄLLA	Järfälla Låsservice, AB	www.jarfallalasservice.se
BORÅS	LåsTeam AB	www.lasteam.se	JÄRFÄLLA	Norrås, AB	www.norrilas.se
BROMMA	Avarn Alviks Lås AB	www.avarnsecurity.se	JÖNKÖPING	Yxhage Lås & Europalarm AB	www.yxhage.se
BROMMA	Great Security Bromma AB	www.greatsecurity.se	KALMAR	WB Lås AB	www.wblas.se
DANDERYD	Täby Danderyds Lås AB (filial)	www.tabydanderyd-las.se	KARLSHAMN	Avarn Lås-Aktuellt AB (filial)	www.avarnsecurity.se
ENKÖPING	Certego AB (filial)	www.certego.se	KARLSKOGA	Ekbergs Låsservice eftr AB	www.ekbergslas.se
ENSKEDE	Bergs Låsverkstad AB	www.bergslas.se	KARLSKRONA	Creab Säkerhet AB	www.creab.se
ESKILSTUNA	Certego AB (filial)	www.certego.se	KARLSKRONA	Karlskrona Låsservice AB	www.kna-las.nu
FALKENBERG	Wikströms lås - Protectum AB	www.protectum.nu	KARLSTAD	Certego AB (filial)	www.certego.se
FALKENBERG	Great Security Sverige AB (filial)	www.greatsecurity.se	KATRINEHOLM	Certego AB (filial)	www.certego.se
FALKENBERG	Skrea Lås & Smide AB	www.skrealas.se	KIRUNA	Certego AB (filial)	www.certego.se
FALKÖPING	Vadsbolås AB (filial)	www.vadsbo.se	KISTA	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet (filial)	www.bbgruppen.se
FARSTA	Farsta Lås AB	www.farstalas.se	KRAMFORS	Låssmeden i Kramfors AB	www.las-smeden.se
FINSPÅNG	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet	www.bbgruppen.se	KRISTIANSTAD	Citylåset AB	www.citylaset.se
FLEN	Certego AB (filial)	www.certego.se	KRISTIANSTAD	Certego AB (filial)	www.certego.se
GNESTA	Great Security Mekanik Sthlm AB (filial)	www.greatsecurity.se	KRISTINEHAMN	Låsmästarn i Värmland AB	www.lasmastarn.se
GUSTAVSBERG	Lås Larmteknik Värmdö AB	www.laslarmteknik.se	KUMLA	Certego AB (filial)	www.certego.se
GÄLLIVARE	Låsab Lås- & Larmservice AB	www.lasab.se	KUNGSBACKA	Kungsbacka Lås & Säkerhet	www.lasochsakerhet.se
GÄVLE	Certego (filial)	www.certego.se	KUNGSHAMN	Dalek Lås & Larm AB (filial)	www.dalek.se
GÄVLE	Låscity i Gävle AB	www.lascity.se	KÖPING	Certego AB (filial)	www.certego.se
GÄVLE	Lås & Nyckel i Gävle AB	www.nyckel.nu	KÖPING	Lerums Lås & Larmservice, AB	www.lll.se
GÖTEBORG	Avarn Låsteknik i Göteborg AB	www.avarnsecurity.se	KÖPING	Lidingö Lås & Larm AB	www.lidingolas.se
GÖTEBORG	Göteborgs Lås & Nyckelverkstad AB	www.gbglas.se	KÖPING	Vadsbolås AB (filial)	www.vadsbo.se
GÖTEBORG	Låfa, AB	www.lafalas.se	LIDINGÖ	Lås & Säkerhetsspecialisten i Sverige AB	www.bbgruppen.se
GÖTEBORG	Låset i Centrum HJK AB	www.lasetgbg.se	LIDINGÖ	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet	www.certego.se
GÖTEBORG	Låsinväst Svenska AB	www.lasinvast.se	LIDINGÖ	Certego AB (filial)	www.certego.se
GÖTEBORG	Låssmeden S Alexandersson AB	www.lassmeden-sa.se	LIDINGÖ	Certego AB (filial)	www.certego.se
GÖTEBORG	Låsspecialisten AB	www.lassspecialisten.com	LIDINGÖ	All-Round Låsservice AB	www.allroundlas.com
GÖTEBORG	Martin Mattsson & Co Eftr AB	www.martinmattsson.com	LIDINGÖ	Certego AB (filial)	www.certego.se
GÖTEBORG	SafeTeam i Sverige AB	www.safeteam.se	LIDINGÖ	Great Security Sverige AB (filial)	www.greatsecurity.se
GÖTEBORG	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se	LIDINGÖ	Norrskydd AB (filial)	www.norrskydd.se
GÖTEBORG	Certego AB (filial)	www.certego.se	LIDINGÖ	AB Allmänna Lås i Limhamn	www.allmannalas.se
GÖTEBORG	Södra Vågens Låsservice AB	www.sodravagenslas.se	LIDINGÖ	Bengtssons Låsservice AB	www.bengtssonsllasservice.se
GÖTEBORG	Halmstad Låsservice AB	www.halmstad-lasservice.se	LIDINGÖ	Låscentralen E. Borgström AB	www.lascentralen.se
GÖTEBORG	Lås & Larmspecialisten AT AB	www.las-larm.com	LIDINGÖ	Avarn Lås-Aktuellt AB	www.avarnsecurity.se
GÖTEBORG	Brandbergens Låshörna AB	www.lashornan.se	LIDINGÖ	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
GÖTEBORG	Haninge Lås AB	www.haningelas.se	LIDINGÖ	Certego AB (filial)	www.certego.se
GÖTEBORG	Gråslås Service AB	www.avarnsecurity.se	LIDINGÖ	Mälardalens Säkerhetscenter AB	www.sakerhetscenter.eu
GÖTEBORG	Avarn Lås-Aktuellt AB (filial)	www.las-trygghet.se	LIDINGÖ	Vadsbolås AB	www.vadsbo.se
GÖTEBORG	Lås & Trygghet AB	www.obergs.com	LIDINGÖ	Säkerhetstjänst i Markaryd AB	www.sakerhetstjanst.se
GÖTEBORG	Öbergs Lås & Nycklar Eftr KB	www.las-arne.se	LIDINGÖ	Axet Lås i Mjölby AB	www.certego.se
GÖTEBORG	Lås-Arne Malmström AB	www.lastjanst.com	LIDINGÖ	Certego AB (filial)	www.molndalslas.se
GÖTEBORG	Aspuddens Lås - Låstjänst HB	www.bbgruppen.se	LIDINGÖ	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
GÖTEBORG	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet (filial)	www.certego.se	LIDINGÖ	Great Security Nacka AB	www.greatsecurity.se
GÖTEBORG	Certego AB (filial)	www.vastbergalas.se	LIDINGÖ	Lås & Nycklar i Norrköping AB	www.lasonycklar.se
GÖTEBORG	Västberga Lås AB	www.nylundslas.se	LIDINGÖ		
GÖTEBORG	Nylunds Lås & Larm AB		LIDINGÖ		

SLR AUKTORISATION

Auktoriserad Låsmästare innebär att företaget uppfyller de krav som SLR och SSF gemensamt tagit fram. Bland annat ska det finnas bevis på yrkeskunskap genom mästar- och gesällbrev, SLRs etiska regler ska följas, licenser från tillverkare måste finnas och butik och lokaler måste uppfylla gällande skyddskrav. Anlita alltid en auktoriserad Låssmed!

VAD ÄR ISO 9001?

ISO 9001 är en internationell standard som rör kvalitetsledning och gäller för alla organisationer inom alla branscher och verksamheter. Den innehåller åtta huvudämnen:

- Kundfokus
- Ledarskap
- Medarbetarnas engagemang
- Processinriktning
- Systemangreppssätt för ledning
- Ständiga förbättringar
- Faktabaserade beslut
- Ömsesidigt fördelaktiga relationer till leverantörer

VAD ÄR ISO 14001?

ISO 14001 behandlar miljöledning och innehåller de viktigaste kraven för att identifiera, kontrollera, systematisera och bevaka miljöpåverkan inom organisationer, samt hur ledningen och förbättringen av systemet sköts.

VAD ÄR FR2000?

I allt väsentligt är kraven på kvalitet och miljö i FR2000 liknande de som ställs i ISO 9001 respektive ISO 14001. Medan ISO 9001 och ISO 14001 är internationellt erkända standarder för många branscher är FR2000 branschanpassat till bland annat Låssmedsföretag och innehåller även lagkraven på arbetsmiljö, brandsäkerhet samt standarden för kompetensförsörjning och kravet på en övergripande verksamhetsbeskrivning.

CERTIFIERING

Vissa certifieringar avser företag, andra deras ledningssystem och vissa avser enskilda personer. Ofta finns ett samband, till exempel att ett företag måste ha ett visst antal anställda eller en viss andel av de anställda som har en viss personcertifiering för att erhålla företags- eller systemcertifiering. Certifiering av ledningssystem, produkter och personer för SLR företag görs av ackrediterat (myndighetskontrollerat) certifieringsorgan, så kallad tredjeparts certifiering.

NORRKÖPING	Låssmeden i Norrköping AB	www.lassmeden.se
NORRKÖPING	Norrköpings Låsverkstad AB	www.norrkopingslasverkstad.se
NORRKÖPING	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet (filial)	www.bbgruppen.se
NORRKÖPING	Certego AB (filial)	www.certego.se
NORRTÄLJE	Norrtälje Låsservice AB	www.ntjlas.se
NORRTÄLJE	Spaak Säkerhet AB	www.spaaksakerhet.se
NYBRO	Nybro Lås AB	www.nybrolas.se
NYKÖPING	Great Security Mekanik Sthlm AB (filial)	www.greatsecurity.se
NYNÄSHAMN	Södertörns Lås AB	www.sodertornslas.se
OSKARSHAMN	Sjögrens Lås & Brandskydd AB	www.sjogrenslas.com
PITEÅ	Caverion AB	www.caverion.se
SKARA	Vadbolås AB (filial)	www.vadsbo.se
SKARPNÄCK	Stanley Security Sverige AB	www.stanleysecurity.se
SKÄRHOLMEN	Axlås Solidlås AB (filial)	www.axlassolidlas.se
SKÖVDE	Vadbolås AB (filial)	www.vadsbo.se
SOLLENTUNA	Gerts Lås & Larm AB	www.gertslas.se
SOLLENTUNA	Sollentuna Lås AB	www.sollentunalas.se
SOLNA	Råsunda Säkerhetsentreprenad AB	www.rasundalas.se
SPÅNGA	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
SPÅNGA	Spånga Lås AB	www.spangalas.se
STENUNGSUND	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
STOCKHOLM	Axlås Solidlås AB (filial)	www.axlassolidlas.se
STOCKHOLM	Axlås Solidlås AB	www.axlassolidlas.se
STOCKHOLM	Bravida Säkerhet AB	www.bravida.se
STOCKHOLM	Corells Lås AB	www.corellslas.se
STOCKHOLM	Hornsplans Lås AB	www.hornsplanslas.se
STOCKHOLM	Karla Låsservice AB	www.karlalass.se
STOCKHOLM	Kungsholms Låsservice AB	www.kungsholmslas.se
STOCKHOLM	Kungslås AB	www.kunglas.se
STOCKHOLM	Lindells Låsservice AB	
STOCKHOLM	Låsborgen AB	www.lasborgen.se
STOCKHOLM	Låscentrum AB	www.lascentrum.se
STOCKHOLM	Låskomfort AB	www.laskomfort.se
STOCKHOLM	Låskompetens i Stockholm AB	www.laskompetens.se
STOCKHOLM	Låsmakarna AB	www.lasmakarna.se
STOCKHOLM	Låsman AB	www.lasman.se
STOCKHOLM	Låssmeden F&J AB	
STOCKHOLM	Låssnabben AB	www.lasssnabben.se
STOCKHOLM	Låsteam AB (filial)	www.lasteam.se
STOCKHOLM	Nybergs Lås AB	www.nybergslas.se
STOCKHOLM	Great Security Mekanik Sthlm AB (filial)	www.greatsecurity.se
STOCKHOLM	S:t Erik Lås AB	www.stlas.se
STOCKHOLM	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
STOCKHOLM	Stockholms Låsservice City AB	www.sthlmsslas.se
STOCKHOLM	Storstadens Lås HB	www.storstadenslas.se
STOCKHOLM	Söderlås vid Ringen AB	www.soderlas.se
STOCKHOLM	Södermalms Lås AB	www.sodermalmslas.se
STRÄNGNÄS	Certego AB (filial)	www.certego.se
SUNDBYBERG	Låspunkten AB	www.laspunkten.se
SUNDBYBERG	Great Security Mekanik Sthlm AB	www.greatsecurity.se

SUNDSVALL	Byggbeslag AB, Låsavd.	www.byggbeslag.se
SUNDSVALL	Lås & Maskinservice AB	www.lasomaskin.se
SÄVEDALEN	Avamn Låsteknik i Göteborg AB (filial)	www.avarnsecurity.se
SÖDERTÄLJE	Axlås Solidlås AB (filial)	www.axlassolidlas.se
SÖDERTÄLJE	Mälardalens Säkerhetscenter AB (filial)	www.sakerhetscenter.eu
SÖDERTÄLJE	Certego AB (filial)	www.certego.se
SÖDERTÄLJE	Telge Lås & Nyckel AB	
TRELLEBORG	Isgrens Lås AB	www.isgrens.se
TROLLHÄTTAN	Dalek Lås & Larm AB	www.dalek.se
TYRESÖ	Tyresö Låsservice AB	www.tyresolas.se
TÄBY	Ensta Lås AB	www.enstalas.se
TÄBY	Täby Danderyds Lås AB	www.tabydanderydslas.se
UDDEVALLA	Rikstväns Låsservice AB	www.rikstvaanslas.com
UDDEVALLA	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
ULRICEHAMN	Perssons Låsservice AB	
UMEÅ	Norrskydd AB	www.norrskydd.se
UMEÅ	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet	www.byggbeslag.se
UMEÅ	Certego AB (filial)	www.certego.se
UPPLANDS VÄSBY	Great Security Mekanik Sthlm AB (filial)	www.greatsecurity.se
UPPLANDS VÄSBY	Väsby Lås & Alarm AB	www.vasbylas.se
UPPSALA	AB Byggbeslag Lås & Säkerhet	www.bbgruppen.se
UPPSALA	Certego AB (filial)	www.certego.se
UPPSALA	Låsservice i Mälardalen AB	www.lisim.se
UTTRAN	Botkyrka Lås & Säkerhetsmontage AB	www.botkyrkalas.se
VALLENTUNA	Täby Danderyds Lås AB (filial)	www.tabydanderydslas.se
VARBERG	Great Security Sverige AB	www.greatsecurity.se
VARBERG	Låsservice i Varberg	www.lasserviceivbg.se
VIMMERBY	Lås & Nyckelservice Vimmerby	www.lasochnyckelservice.se
VISBY	Visby Lås & Nyckeltjänst AB	www.visbylas.se
VÄLLINGBY	Garantilas i Stockholm AB	www.garantilas.se
VÄNERSBORG	Puttes Lås & Nyckelservice AB	
VÄRNAME	Låsservice i Värnamo AB	www.varnamolasservice.se
VÄSTERÅS	Lundkvist Lås & Nycklar AB	www.lundkvistlas.se
VÄSTERÅS	Certego AB	www.certego.se
VÄSTERÅS	Finlarm AB	www.protectyou.se
VÄSTERÅS	Låscenter i Västerås AB	www.lascenter.se
VÄSTRA FRÖLUNDA	SafeTeam i Sverige AB (filial)	www.safeteam.se
VÄSTRA FRÖLUNDA	Avamn Låsteknik i Göteborg AB	www.avarnsecurity.se
VÄXJÖ	Certego AB (filial)	www.certego.se
YSTAD	Skåne Lås, AB	www.skanelas.se
ÄNGELHOLM	RA Låshuset AB	www.ragruppen.se
ÖREBRO	Axet Låsservice AB	www.axet-las.se
ÖREBRO	Lås & Säkerhet i Örebro AB	www.lassakerhet.se
ÖREBRO	Certego AB (filial)	www.certego.se
ÖRNSKÖLDSVIK	Norrskydd AB (filial)	www.norrskydd.se
ÖRNSKÖLDSVIK	Övik Låsteknik AB	www.lasteknik.com
ÖSTERSUND	Gården & Persson - Fresks Försäljning AB	www.gardinpersson.se

Sveriges nöjdaste låssmed

Pensionsåldern närmar sig, men själva ordet vill han inte ta i sin mun.

Anders Göthberg är låssmeden som älskar sitt jobb.

– Jag kommer gå hit så länge det är roligt och jag kan inte tänka mig varför det skulle sluta vara det, säger han.

Med över 45 års branscherfarenhet är Anders Göthberg en av Sveriges mest rutinerade låssmeder. År 1976 lämnade han en kassaklirrande tjänst som truckförare för att bli lärling hos Janne Thörner i Göteborg.

– Jag kände att jag behövde hålla igång hjärnan och gillar att lösa problem så det var perfekt.

Efter ett kort test, där Anders fick ett antal uppgifter att lösa på prov, ansåg Janne Thörner att han dög och fick bli lärling. En anrik utbildning, enligt Anders, eftersom Janne gått i lära hos Bernt Magnusson, som gått i lära hos Åke Magnusson, som i sin tur gått i lära hos en av Göteborgs första låssmeder, Charles Hultman.

– Jag är så galet tacksam för att jag hamnade där. Jag har fått lära mig allt om yrket från dag ett. Målsättningen var att kunna allt möjligt och som en 19-årig kille var det helt fantastiskt.

VILLE BLI BÄTTRE ÄN THÖRNER

Han berättar att drivet var, som för så många andra elever, att helt enkelt överträffa sin läromästare.

– När jag började hos Janne och fattade hur mycket han kunde tänkte jag att jag skulle bli duktigare än honom.

På frågan om han lyckades skruvar Anders Göthberg lite på sig.

– På vissa saker har jag blivit bättre men i grunden är han nog fortfarande duktigare...

När han senare under sin karriär börjat utbilda nya generationer av låssmeder är glöden han själv kände något han eftersöker i sina adepter.

– Jag vill se gnistan och glöden. Jag brukar säga att de alltid kan ringa och fråga men jag vill att de ska ha analyserat problemet först, så att de har en idé om en lösning. Sedan kan de fråga



ANDERS GÖTHBERG

Född: 29 januari 1957.

Familj: Hustrun Titti, fem döttrar och sju barnbarn.

Bor: Västra Frölunda.

Åtaganden inom SLR: Sitter med i yrkesrådet och som granskningsman. Har dessutom arbetat med ut- och omformning av yrkesprov, gesällprov och mästarprov.

”Lycka mäts inte i pengar utan handlar om varje dags glädjeämnen.”

om det funkar, men jag vill inte att de ska stå med händerna i fickan och fråga vad de ska göra. Det leder inte framåt.

Mitt under intervjun går Anders Göthberg i väg för att skriva ut ett A3-papper som visar hur många mästare och gesäller som de utbildat på företaget Låsspecialisten, där han började 1997.

– Vi vill att folk ska trivas här och att de ska förstå att vi tror på dem. Vårt mål är att alla ska kunna allt, så att vem som helst ska kunna vikariera för vem som helst.

“VET INTE VAD MER MAN KAN BEGÄRA AV ETT JOBB”

Förutom att lära upp unga låssmeder strävar Anders Göthberg alltid efter att göra kunden så nöjd som möjligt.

– Jag tycker om att verkligen förstå vad kunden behöver – det är inte alltid det kunden säger att den vill ha som är den bästa lösningen – och sedan leverera det på ett sätt så att de blir överraskade över hur bra det blir, säger han och fortsätter:

– Man går till jobbet och det är ett oskrivet blad, man vet inte alls vad man ska göra den dagen. Jag vet inte vad mer man kan begära av ett jobb.

Anders Göthberg uppskattar dessutom yrkets mekaniska element och den uppfinningsrikedom man som låssmed ofta behöver uppvisa för att hitta rätt lösningar.

– Det är jätteroligt! Genom att ta saker som redan finns och kombinera dem på ett nytt sätt kan man få exakt det som kunden behöver. Varje dag är fylld av uppfinningsrikedom och det får jag energi av, säger han och berättar vidare om när han var tvungen att stanna bilen mitt på vägen för att inte glömma bort en lösning:

– Det handlade om sättet att räkna låssystem där du kan ha flera utbytbara nycklar i samma cylinder och kan byta den ena men inte den andra. När jag kom på hur vi skulle göra det körde jag bil mellan Stenkullen och Gråbo och det sa bara klick. Jag var tvungen att stanna bilen och skriva ner det.

SKAKAR PÅ HUVUDET ÅT ”P-ORDET”

Nästa födelsedag blir han 65 år, men bara att nämna pension – eller P-ordet, som vi benämner det under intervjun – får honom att skaka på huvudet.

– Inte än, herregud. Det har jag inte en tanke på. Även om jag vunnit massor med pengar skulle jag fortfarande gå till jobbet. Kanske inte varje dag men jag skulle fortfarande vilja gå hit. Jag kommer gå hit så länge det är roligt och jag kan inte tänka mig varför det skulle sluta vara det.

Tror du att du är Sveriges nöjdaste låssmed?

– Ja, det tror jag. Jag får ägna mig åt det jag brinner för och det jag älskar. Lycka mäts inte i pengar utan handlar om varje dags glädjeämnen.

På 80-talet drev Anders Göthberg Åkes lås tillsammans med Benny Jansson och Janne Thörner. Sedan dess har han inte drivit företag.

– Jag har fördelen att jag får blomma ut här ändå och jag tror att jag hade saknat själva låssmedsarbetet om jag drivit företag, det är så mycket annat att hålla på med då. Jag är så rik ändå, på allting annat. På hur jag mår och hur jag har det. Jag tror att det är en inneboende egenskap att kunna vara lycklig, jag tror inte att alla kan det.

Då kanske du hade varit lika tillfreds med vilket annat jobb som helst?

– Nej, det tror jag inte. Jobbar man med att reparera bilar exempelvis, då är målet att det ska bli likadant som förut. Här är målet att vi ska sträcka på allting och förbättra det hela tiden.

MEDLEM I MENSA

Vid sidan av låssmedsyrket är Anders medlem i Mensa.

– Jag är ordblind och i skolan ansågs man ganska dum i huvudet då. Mensa var mest en rolig grej jag skulle kunna visa mina lärare i skolan.

Vad gör det med ens självbild?

– Egentligen ingenting. IQ är bara någon kuf-faktor, och ingenting annat. Det gör att jag kan ha svårt att förklara saker så andra förstår, om jag tycker att något är lätt kan jag hoppa över några steg i min förklaring som då uppfattas som obegriplig, säger han och fortsätter:

– Det var något som jag bevisade för mig själv snarare än för lärarna.

Det var inte lätt att vara liten och känna att jag inte passade in i skolan, men jag tycker att jag passar in här.

Text och foto: Linus Dahlbäck



”Även om jag vunnit massor med pengar skulle jag fortfarande gå till jobbet”, säger Anders Göthberg.

Ulf Dahlgren blir interim-vd för Copiax

Ulrika Gregorsson, vd för Copiax, har valt att lämna tjänsten för ett nytt uppdrag utanför Assa Abloy-koncernen. Nu är Ulf Dahlgren utsedd till hennes ersättare med start från och med första juni.

Ulf Dahlgren har en gedigen bakgrund i och utanför säkerhetsbranschen med uppdrag inom bland annat Certego som vd för Certego Norge, vd för Certego Danmark och Regional Manager in Region West, Mid & Stockholm för Certego Sverige. Utöver detta har Ulf Dahlgren haft befattningar som Country Manager/ Sales Director för Tikkurila Sverige och Region Director på Caverion.

– Vi är glada att få in Ulf Dahlgren och hans kompetens och erfarenhet i företaget, säger Per Asplund, Försäljningschef på Copiax.

Ulf Dahlgren avslutar pågående uppdrag siste april och tillträder som interim-vd för Copiax i juni, där han kommer att vara baserad på Copiax huvudkontor i Kungens kurva. Ulrika Gregorsson lämnar Copiax i maj.



Prosero förvärvar Exista säkerhet

Exista grundades 2008 och har haft en stark tillväxt sedan dess. Exista omsatte 67 MSEK 2020 och erbjuder ett brett spektrum av tekniska säkerhetstjänster till kunder i hela Sverige. Kontoret ligger i Solna och därifrån utgår 29 medarbetare.

– Att bli en del av Prosero skapar långsiktig stabilitet och ger Exista de utvecklingsmöjligheter som behövs för att fortsätta den tillväxtresa vi inledde när bolaget grundades för drygt 13 år sedan. Vi ser fram emot att lära känna Prosero och den imponerande samling bolag som anslutit sig, säger Niclas Jansson, en av grundarna av Exista.

Johan Norrbrink, regionchef på Prosero kommenterar förvärvet så här:

– När Exista nu ansluter till Prosero förstärks både vår kompetens och marknadsposition i Stockholmsregionen. Exista har länge imponerat på mig med sin imponerande bredd i säkerhetskunnandet och fina utveckling.

I april månad förvärvade Prosero även det norska bolaget Asker Lås. Företaget omsatte år 2020 nio miljoner kronor och har sin verksamhet i Asker, strax sydväst om Oslo.

Profsafe och Gunnebo i samarbete om Chubbssafe

Profsafe har från och med januari 2021 tecknat samarbetsavtal med Gunnebo kring distribution av varumärket Chubbssafes samtliga produkter för den Skandinaviska marknaden. Detta sker i enlighet med Gunnebos globala marknadsstrategi.

Samarbetet innebär att Profsafe från nu handhar kund- och produktrelaterade frågor kring Chubbssafes sortimentet, samt erbjuder leveranser av hela sortimentet från egna lager på den Skandinaviska marknaden.

Profsafe AB med säte i Anderstorp är idag ett professionellt säkerhetsföretag med snart 30 år i branschen där större delen av sortimentet är egentillverkade produkter inom stöld- och brandskyddad förvaring. I sortimentet finns även tunnplåtsprodukter såsom elevskåp, klädska samt inredningsdetaljer till befintliga säkerhetsprodukter och mobil-/laptopskåp.

Vår förhoppning är att detta kommer innebära märkbara förbättringar kring leveranser, konsultationer och övriga servicetjänster kring köp av en Chubbssafe produkt.

– Samarbetet med Gunnebo kommer ytterligare befästa den redan starka marknadsposition Profsafe har på den Svenska och Skandinaviska marknaden, säger vd:n Mattias Lysebring.

Efter ett tufft coronaår – nu tror småföretagare på ljusare tider

Antalet arbetstillfällen i de svenska småföretagen har minskat kraftigt under det senaste året. Småföretag inom handel, transport, hotell och restaurang har drabbats hårdast. Där har vart fjärde företag minskat personalstyrkan jämfört med i fjol.

Däremot ser företagen en ljusning inför det kommande året. Det visar en rapport från Swedbank, Företagarna och Sparbankerna.



Av Sveriges cirka en miljon företag har över 99 procent färre än 50 anställda. Dessa små och medelstora företag har sedan 1990 svarat för fyra av fem nya jobb, och totalt arbetar två miljoner svenskar i dessa företag. Coronapandemin har lett till en arbetslöshet på över åtta procent och långtidsarbetslösheten har nått rekordnivåer, cirka 200 000 av de inskrivna arbetslösa har varit utan jobb i mer än 12 månader. Denna mörka bild speglas även i den här undersökningen där företagare vittnar om att antalet anställda har minskat mer än de räknade med i fjol.

LÄGSTA NIVÅN SEDAN FINANSKRISEN

Nettotalet för sysselsättning föll till minus 9 från plus 4 förra året, vilket är den lägsta nivån sedan den globala finanskrisen 2008/09. De mindre företagen med 1–4 anställda har haft störst nedgång i sysselsättningen.

– Trots statliga stödpaket för att mildra de negativa konsekvenserna har sysselsättningen minskat kraftigt till följd av krisen. Det kommer ta tid att ens

återställa det som förlorats, och regeringen måste nu agera kraftfullt för att undanröja småföretagens hinder för att kunna börja anställa igen, säger Daniel Wiberg, chefsekonom på Företagarna.

KAN ÖKA ANTALET ANSTÄLLDA

Småföretagen är trots utmaningarna positiva om sysselsättningsutvecklingen för det kommande året, och vart femte företag räknar med att öka antalet anställda. Mest positiva är företag inom tillverkning, handel, hotell och restaurang, byggverksamhet samt transport.

De mest optimistiska planerna finns i företagen med 20–49 anställda, medan företag med 1–4 anställda är något mer försiktiga. Rapporten visar även att småföretag som bedriver internationell handel är mer hoppfulla om att kunna anställa fler.

– Vi ser att pandemin som förväntat har slagit hårt mot landets småföretag, men att de nu ser ljuset i tunneln. Trots osäkerhet kring pandemin med risk för fler eller långvariga restriktioner för att

hålla nere smittspridningen är småföretagen positiva om sysselsättning för det kommande året. Nu gäller det att hjälpa företagen att hålla i och hålla ut i en extremt prövande tid, säger Jörgen Kennemar, seniorekonom på Swedbank.

”BEHÖVER FÅ IGÅNG SYSSELSÄTTNINGEN”

Fjolårets Småföretagsbarometer visade ett kraftigt fall i konjunkturen under mars och april när pandemins effekter på näringslivet blev alltmer tydliga. Företagare i hela 19 av Sveriges 21 län upplevde en svagare konjunktur jämfört med 2019.

– De dystra framtidsförväntningarna i fjol har till stor del besannats i årets mätning och den så kallade konjunkturindikatorn (som är en sammanvägning av nettotalet för sysselsättning, omsättning och orderingång) ligger nu på den lägsta nivån i barometerns 35-åriga historia. För att samhället ska klara den svenska välfärden behöver vi få igång sysselsättningen och framtidstron även hos de mindre företagen, säger Ewa Andersson, vd Sparbankernas Riksförbund.

Första yrkesbrevet utfärdat

Som ett led i arbetet med att stärka gymnasie- och komvuxutbildningars arbetsmarknadsrelevans har SLR nu delat ut sitt första yrkesbrev till en komvuxelev som genomfört SLR:s yrkesprov.

I flera år har Skolverkets försöksverksamhet med yrkesprov pågått och kommer i år att avslutas, i väntan på ett regeringsbesked kring en eventuell fortsättning. Enligt Skolverkets hemsida har syftet varit att:

”pröva om yrkesprov kan bidra till att stärka yrkesutbildningens arbetsmarknadsrelevans, öka samverkan mellan skola och arbetsliv och tydliggöra vad yrkesutbildningarna leder till.”

Och nu har alltså den första eleven genomfört, och klarat, yrkesprovet som inrättats och fastställts av SLR:s yrkesråd.

– Eleven går på Komvuxutbildningen i Stockholm och hade motsvarande grundkunskaper redan, säger Thorbjörn Hellman som är ansvarig för kompetensförsörjning hos SLR.

Enkelt förklarar man säga att yrkesbrevet är ett snäpp ned från gesällbrev, som i sin tur är ett snäpp ner från mästarbrev. Yrkesbrevets främsta syfte är att visa för företag att eleven har tillägnat sig de kunskaper som krävs för att kallas grundutbildad låstekniker.

– Det är jättebra. Vi kan kontrollera utbildningskvaliteten och säkerställa att eleven är anställningsbar, säger Thorbjörn Hellman.

Utredningen avslutas i år och under 2022 kommer regeringens beslut kring huruvida projektet permanenteras eller ej.



Yrkesbrev

Tilldelat

(namn)
(Utbildningsbevisnummer)

*som i enlighet med provbestämmelser beslutade av
Sveriges Läs och Säkerhetsleverantörers Riksförbund
visats sig inneha kunskaper motsvarande*

Grundutbildad låstekniker

Mölnlycke ÅÅÅÅ-MM-DD

Håkan Dosé
Ordförande
Sveriges Läs och Säkerhetsleverantörers Riksförbund



Nr: (UtbildningsbevisNr)

Digitala årsmöten genomförda

SLR

SLR:s årsmöte hölls 22 april klockan 10-12. Precis som i fjol genomfördes mötet digitalt på Microsoft Teams. Mötesordförande var SLR:s vd Benny Jansson och förbundets koordinator, Henrik Bäckström, agerade sekreterare och protokollförare. Justeringspersoner var Fredrik Simonsson och Håkan Jonsson.

Medlemsföretagen var eniga i samtliga beslut, exempelvis att välja om styrelseledamöterna Roy Dahlgren från Alingsås Läs & Larm och Andreas Janusz, Allround lätsservice på två nya år. Deltagarna gällde styrelsesuppleanten Sara Berggren från Certego.

För SHG

Svenska högsäkerhetsgruppens årsmöte hölls 5:e maj klockan 10-12 på Microsoft Teams. Totalt deltog 18 certifierade värdeförvaringstekniker på mötet.

SHG, som är en sektion av SLR, valde följande ledamöter till styrelsen: Kjell Dalek, Magnus Olsson och Gert-Inge Arvidsson (suppleant). Sedan tidigare är Thomas Persson och Mats Nykom valda och sitter fram tills nästa år.

Mötets ordförande var Håkan Dosé och Henrik Bäckström agerade sekreterare.

Obligatorisk utbildning för jobb på byggföretag

Från och med 1 juli måste alla som arbetar på en byggarbetsplats ha genomgått utbildningen Safe Construction Training. Det berättar Byggbranschens utbildningscenter, som är en del av branschorganisationen Byggföretagen.

Kursen är kostnadsfri och genomförs digitalt på Byggbranschens utbildningscenters hemsida, www.buc.se. Byggföretagen skriver följande om vem som måste genomföra utbildningen.

Samtliga personer som är verksamma på byggarbetsplatser i byggproduktion eller med produktionsrelaterade uppgifter vid Byggföretagens medlemsföretag, eller är verksamma på en byggarbetsplats där ett medlemsföretag har samordningsansvar, ska ha genomfört utbildningen och ha godkänt testresultat för Safe

Construction Training. Kravet gäller alltså när Byggföretagens medlemsföretag har arbetsgivar- och/eller samordningsansvar.

Berndt Jonsson är nationell arbetsmiljösamordnare på Byggföretagen och berättar varför utbildningen har införts:

– Syftet är att öka kunskapen om säkerhet men också att förbättra beteende och attityder kopplat till arbetsmiljöfrågor, säger han till förbundets hemsida.

Utbildningen tar någonstans mellan en och två timmar och finns på tio olika språk. Vid genomförd utbildning får man ett intyg som gäller i fem år. Innehållet består bland annat av:

- Beteenden, attityder, arbetsmiljöregler och fakta
- Olycka, brand och första hjälpen
- Avspärrningar och skyddsanordningar
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, roller och ansvar
- Damm & kemikalier

Chockdetektor Larmklass 3



Ny Chockdetektor för säkert skydd av fönster, dörrar & väggar.

3 separata detektionskanaler:

- Explosion
- Räknekanal
- Integration

Anslut upp till 10 CD 475 till IU 400-analysatorn.
För montering på tegel och betong använd monteringsplatta med expansionskruv (MP 550).
Besök alarmtechglobal.com för mer information.



ALARMTECH

Låssmederna om handledarjobbet

Varje dag går flera blivande låstekniker till sin nya arbetsplats. Antingen genom SLR YI eller i samband med en vuxenutbildning, anordnad av SLR. Men vem är det som tar emot dem? Vi ställde tre frågor till fyra av de handledare i Stockholmsområdet som ledsagar låsteknikerna från komvuxutbildningen mot ett framtida yrkesprov.



Handledare Christian Cervini tillsammans med elev Pontus Löwgren.

1. Jag är upplärd här på Lidingö lås och larm och har arbetat här i snart fem år.
2. Till en början är det tiden, som sedan planerar ut och efter cirka ett år räknar jag med att man är ganska självgående i butik.
3. Att lära upp och se någon växa och utvecklas själv.



Handledare Linus Hallström.

1. Jag påbörjade min utbildning till låstekniker på gymnasieskolan Hantverksakademin för åtta år sedan och har nu arbetat på Great Security i ett år.
2. Det kan vara tidskrävande och jag tycker inte alltid att elevernas lektioner speglar det vi gör ute på låsföretagen.
3. Att få in en ny "kollega". Det är framför allt kul och motiverande att lära någon som verkligen vill och är tacksam för utbildningen. Jag kommer ofta med uppgifter till Rickard och det motiverar oss båda.

Frågorna till handledarna:

1. Hur lång erfarenhet har du i branschen?
2. Vad är den största utmaningen med att vara handledare?
3. Vad är det mest positiva med att vara handledare?

KASSASKÅPSNYCKELTILLVERKARSPECIALISTEN

**Vi tillverkar alla typer av kassaskåpsnycklar.
Speciellt Rosengrens nycklar och lås.**



Avarn Låsteknik i Göteborg AB
Box 7058
402 31 Göteborg

Tel: 031-380 68 10
E-post: butik.linne.lasteknik@avarnsecurity.com

www.avarnsecurity.se



Handledare Anton Prietzel med eleven Anton Karlsson.

1. Jag påbörjade min gymnasieutbildning till larmtekniker år 2010 och arbetade efter utbildningen som larmtekniker i fyra år. Jag började arbeta som låstekniker på Låslära år 2017.

2. Det kan ibland vara utmanande att lära ut under tidspress. Vid svåra eller mer komplicerade jobb kan det vara svårt att själv komma på en lösning och samtidigt lära ut.

3. Man utvecklas och lär sig själv väldigt mycket när man ska lära ut. Jag blir själv motiverad och driven till att arbeta när jag har en elev med mig. Annars åker man ofta runt själv på arbeten så Anton har blivit en kollega jag arbetar mycket tillsammans med.



Handledaren Michael Björkman och eleven Peter Nordin.

1. Jag påbörjade min utbildning till låstekniker år 2007 på Praktiska gymnasiet. Jag tog mitt gesällbrev år 2014 och mästarbrev två år senare.

2. Till en början är det att få igång eleven när den är helt ny. Att planera sin arbetsdag mer noga för att eleven inte bara ska stå och titta på.

3. Att se utvecklingen! Det är kul med en elev som är intresserad, jag har tidigare erfarenhet av elever som inte visat så stort intresse och det har varit tids- och energikrävande. Nu har jag har en positiv känsla för att ta emot en elev. Peter visar verkligen framfötterna – han är intresserad och vill det här.

Vill du ta emot en elev? Kontakta kansli@slr.se.

Brett utbud av produkter för



Nyckelhantering



Korthantering



Säkra skåp

Goda råd får du på köpet!



SÄKERHET

Idrottsvägen 33, 702 32 Örebro • 019-32 21 30 • info@idsakerhet.se • www.idsakerhet.se

NYHET!

LokiTime - Digital kvittering

Molnbaserad och lätthanterad lösning för digital nyckelhantering



Lägg till nycklarna i systemet.



Skriv en nyckelkvittens på surfplattan.



Klart! Nyckelkvittens pdf är färdig.

Mer information på vår hemsida





ASSA ABLOY
Opening Solutions

Nyhet!

ASSA ABLOY PULSE

Ett framtidssäkrat system som kombinerar det bästa inom elektronisk och mekanisk säkerhet.

ASSA ABLOY PULSE är vår elektroniska låslösning med självförsörjande cylindrar och hänglås. Varken batterier eller extern strömförsörjning behövs. Det trådlösa passersystemet kombinerar elektronisk låsning med traditionell mekanisk säkerhet. **ASSA ABLOY PULSE** är utformat för att användas i alla typer av miljöer - från skolor till sjukhem och lägenhetskomplex. Systemet kan installeras i nybyggen eller efterinstalleras på befintliga fastigheter. **ASSA ABLOY PULSE** administreras genom den molnbaserade plattformen **Incedo™ Open**.



Läs mer på assaabloyopeningsolutions.se eller ring 016-17 70 00

Experience a safer
and more open world



Yale

Nyhet!

Yale Linus[®]

Gör ditt lägenhetslås smart

Släpp in bud via Yale Access App.

Doorsense talar om när dörren inte är ordentligt stängd.

Genom autolås-funktionen vet du att hemmet alltid är låst.

Yale Linus[®] ersätter ditt nuvarande låsvred.

POSTTIDNING B

SLR

Granviksliden 2

435 35 MÖLNLYCKE



*Ny
Cloud
Interface*

AirKey

Smart helt enkelt

AirKey gör din vardag enklare och ger dig större frihet. Med AirKey kan du låsa upp dörrar med din mobil, skicka nycklar via sms och enkelt organisera hela ditt låssystem. På så sätt ger AirKey dig maximal frihet och maximal säkerhet – på jobbet eller i bostaden.

www.evva.com

